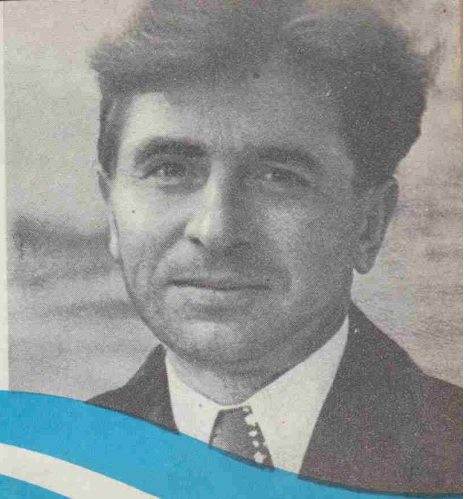




ГЕРОИ
ДЕВЯТОЙ
ПЯТИЛЕТКИ

331
Ш-37



И. С. ШЕВЦОВ

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

И. С. Шевцов

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

ЛЕНИЗДАТ – 1975

На ленинградских стройках широко применяется новая хозрасчётная система — бригадный подряд. Одной из первых в нашем городе перешла на эту систему комплексная бригада треста № 20 Главленинградстроя, возглавляемая Героем Социалистического Труда И. С. Шевцовым. Она выступила инициатором быстреего ввода объектов высокого качества в эксплуатацию. Бригадный подряд усилил заинтересованность всего коллектива в достижении лучших показателей, сокращении сроков строительства и повышении его качества.

Бригада И. С. Шевцова соревнуется с бригадой знатного московского строителя Героя Социалистического Труда Н.А. Злобина и с бригадой известного мурманского строителя Героя Социалистического Труда В. П. Серикова. Соревнование это стало традиционным. Оно помогает коллективам строить лучше, быстрее, с меньшими затратами.

В третьем, решающем году пятилетки ЦК КПСС поздравил эти передовые бригады с досрочным выполнением повышенных социалистических обязательств.

В канун всенародного праздника — 58-й годовщины Великого Октября — бригадам Н. А. Злобина, И. С. Шевцова за высокие показатели и новаторство присвоено высокое звание лауреатов Государственной премии.

В брошюре Герой Социалистического Труда И. С. Шевцов делится опытом работы бригады, рассказывает о её замечательных людях.

Брошюра привлечёт внимание многих строителей.

Оцифровано в целях науки и просвещения для страницы
Педагогического музея А.С. Макаренко (Makarenko-museum.ru) в 2019 г.

Нумерация страниц и разбиение текста по ним
с точностью до 2-3 слов на границах страниц
соответствует бумажному тексту книги
(для удобства библиографических ссылок).



ИНИЦИАТИВА, РОЖДЕННАЯ ПЯТИЛЕТКОЙ

Небывалый подъём трудовой и политической активности трудящихся страны вызвали исторические документы нашей партии — Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, решение апрельского (1975 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС о созыве очередного, XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

В предсъездовские дни ленинградские строители, как и все советские люди, живут одной мыслью, одним стремлением — ознаменовать это историческое событие в жизни партии, всего советского народа новыми свершениями и трудовыми подвигами. В нынешнем году, отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, соревнование получило новый размах в связи с подготовкой к XXV съезду КПСС. Миллионы трудящихся встали на ударную предсъездовскую вахту, ведут настойчивую борьбу за досрочное завершение заданий девятой пятилетки.

Коллектив треста № 20 Главленинградстроя в ответ на постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» принял повышенные обязательства, способствующие досрочному выполнению плана завершающего года девятой пятилетки, более полному использованию резервов производства, повышению его эффективности. Особое внимание строители уделили вопросам повышения качества строительно-монтажных работ и обеспечения необходимого производственного задела для организации ритмичного процесса на всех площадках. Это — важнейшее условие для достижения более высоких рубежей в новой пятилетке — пятилетке повышения качества и эффективности производства».

На стройках, во всех трудовых коллективах развернулось соревнование за досрочное выполнение завершающего года пятилетки и повышенных социалистических обязательств. На предсъездовскую трудовую вахту встали все коллективы строителей. В нашем тресте в соревновании за выполнение пятидневных заданий в четыре дня участвуют сотни рабочих, все комплексные бригады.

Наши строители — ударники девятой пятилетки — приумножают славные традиции участников стахановского движения. Как и в прежние годы, коллективы строителей в предсъездовском соревновании проявляют инициативу, выступают со встречными планами, трудятся творчески, добиваясь день ото дня новых производственных успехов.

Большую работу по организации социалистического соревнования на стройках в честь XXV съезда КПСС проводят партийные организации. Коммунисты во всех творческих начинаниях идут впереди, показывают пример трудовой доблести, щедро делятся

своим опытом со всеми рабочими. Всё это позволило организовать на всех стройках чёткую работу, вести её с опережением графика. В результате самоотверженного труда всего коллектива строителей трест № 20 перевыполнил план десяти месяцев по вводу жилой площади; сданы в эксплуатацию десятки домов общей площадью более 214 тыс. кв. м.

В достижении этих успехов важную роль играет новая форма управления строительными коллективами на основе хозяйственного расчёта — бригадный подряд. Именно эта форма управления низовыми строительными звеньями — бригадами, основанная на высоком доверии и коллективной заинтересованности в улучшении результатов общего труда, является наиболее действенным средством решения задач, стоящих перед коллективами строек. Бригадный подряд в конечном итоге помогает быстрее и лучше возводить новые объекты, а стало быть, и повышать эффективность строительного производства на основе внедрения прогрессивных методов труда и передовой технологии, лучшего использования всех резервов и роста производительности труда. Эта форма управления повышает ответственность хозяйственных руководителей за выполнение своих обязательств перед строительными коллективами, заставляет лучше организовывать их работу и своевременно обеспечивать бригады техникой, материалами, конструкциями, создавать им необходимые условия для выполнения производственных заданий и социалистических обязательств.

Наш трест является специализированной строительной организацией. Он возводит многоэтажные кирпичные жилые дома. В 1971 году все подразделения треста перешли на новые условия планирования и экономического стимулирования, обязывающие в целях получения прибыли значительно увеличить

объём производства, повысить производительность труда, снизить себестоимость строительно-монтажных работ и улучшить их качество. Значит, нужно было в первую очередь повысить эффективность строительства каждого объекта. А как этого добиться? Попробовали применить новую форму хозяйственного расчёта — бригадный подряд. И вскоре мы убедились, что это лучший метод решения трудных задач в новых условиях работы.

Вначале бригадный подряд было решено внедрить в наиболее организованных и сильных бригадах, на строительстве домов разнообразных типов: пятиэтажных, девяти- и четырнадцатизэтажных. Среди этих коллективов была и комплексная бригада И. С. Шевцова.

Первые итоги работы по методу бригадного подряда показали его высокую эффективность. Вначале было построено этим методом восемь домов. Расчётную стоимость работ, поручаемых бригадам только по пяти домам, удалось снизить на 27,6 тыс. руб. Сроки строительства против норм, утверждённых Госстроем СССР, были сокращены до 3,5 месяца. Производительность труда в комплексных бригадах возросла с 7,4 до 13,6%.

В 1972 году отличных результатов добилась бригада И. С. Шевцова, вступившая в социалистическое соревнование с бригадой знатного московского строителя Н. А. Злобина — инициатора работы по бригадному подряду. На строительстве четырнадцатизэтажного жилого дома серии КП-80Э расчётная стоимость работ (плановая себестоимость) была снижена на 18,6 тыс. руб., срок строительства сокращён на 3,5 месяца.

Следует отметить, что каких-либо особых условий подрядным бригадам не создавалось. И материально-

техническое снабжение их осуществлялось на общих основаниях.

Убедившись в огромной экономической выгоде нового метода, коллектив треста решил в 1973 году осуществить массовый перевод комплексных бригад на новую форму хозяйственного расчёта. Начали эту важную работу с широкой пропаганды и разъяснения злобинского метода. На конкретных примерах пропагандисты, агитаторы, секретари партийных бюро и председатели построечных комитетов строительных управлений раскрывали перед рабочими преимущества подрядного метода. И вскоре все комплексные бригады начали активно готовиться к работе по-новому.

Уже в 1973 году из 23 бригад 19 перешли на подрядный метод работы. За год они возвели ускоренными темпами 36 домов общей площадью около 230 тыс. кв. м и снизили их плановую себестоимость на 232,8 тыс. руб. Трудовые затраты сократились на 12,4%, а выработка возросла на 14,1%. Во всех бригадах значительно возросла заработная плата — на 9 %.

И в 1973 году снова лучших результатов добилась бригада И. С. Шевцова.

Характерно то, что мы не только убедились в эффективности бригадного подряда, но и поняли, что по этому методу могут работать все без исключения комплексные бригады. Им нужно только помочь правильно организовать труд, бесперебойно снабжать техникой и материалами, наладить учёт и отчётность.

В 1974 году большинство комплексных бригад стали работать по методу Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина. Большую роль сыграл и опыт комплексной бригады И. С. Шевцова, которая к этому времени стала ведущей в тресте и своим примером способствовала достижению лучших результатов другими коллективами. Бригада Героя Социалистического

Труда И. С. Шевцова вышла победителем в соревновании с бригадой Н. А. Злобина.

В этом году подрядным методом в нашем тресте было построено 75,5% всей площади, сданной государственной комиссии. Среднее сокращение продолжительности строительства против норм, утверждённых Госстроем СССР, составило 35 календарных дней, расчётная стоимость работ, поручаемых бригадам, была снижена на 90,5 тыс. рублей. Трудовые затраты сокращены на 16,9% — на 7,9% больше, чем у бригад, работающих без подряда.

Конечно, было бы неправильно утверждать, что всё у нас идёт гладко. До сих пор всё ещё велики внутрисменные простои из-за несвоевременных поставок материалов и нетиповых железобетонных изделий, В 1974 году особенно ощутимо было ухудшение работы башенных кранов, механизаторы нередко срывают сроки их монтажа и пуска башенных кранов; в бригадах возникали простои из-за того, что долго монтировали краны, иногда не хватало крановщиков для работы во вторую и третью смены.

В 1974 году по распоряжению Главленинградстроя на комплексные бригады была возложена обязанность содержать подкрановые пути в технически исправном состоянии. Это отвлекает силы бригад от их основного дела и конечно сказывается на выработке и сроках строительства.

Из года в год комплексные бригады теряют много времени при переходах с объекта на объект из-за несвоевременного предоставления им фронта работ трестами квартальной застройки. До сих пор бригады испытывают недостаток в оснастке, необходимой для нормального производства работ. Эту оснастку своими силами тресту делать крайне трудно, да и обходится это втридорога.

И в заключение несколько слов о брошюре И. С. Шевцова «Бригадный подряд». Она безусловно представляет большой интерес для широкого круга строителей. Герой Социалистического Труда Иван Семёнович Шевцов рассказывает о годах становления дружного коллектива бригады, об опыте её работы по методу бригадного хозяйственного расчёта — бригадного подряда. Интересны также главы, в которых идёт речь о воспитательной работе с людьми, о том, как с годами создавался благоприятный моральный климат в коллективе.

Думается, что брошюру «Бригадный подряд» с пользой прочтут не только бригадиры, мастера, но и инженерно-технические работники, занимающиеся внедрением бригадного подряда на стройках. Они смогут ознакомиться с основами хозяйственного расчёта, с порядком определения расчётной стоимости работ, сдаваемых на подряд, а также с тем, как бригада учитывает фактические затраты труда и материалов, как подрядная бригада добивается снижения себестоимости.

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени треста № 20, как и весь советский народ, готовится достойно встретить XXV съезд КПСС, настойчиво добивается новых трудовых успехов. Их во многом обеспечивает новая форма бригадного хозяйственного расчёта, которая, как показал опыт, является действенным средством борьбы за повышение качества работы и эффективности строительного производства.

*Г. С. Молошиников,
секретарь парткома треста № 20
Главленинградстроя*



ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

Советская страна идёт навстречу XXV съезду родной Коммунистической партии Советского Союза. Высокий накал трудовой активности наблюдается в предсъездовские дни на заводах и фабриках, на стройках и полях страны. Советские люди обращают главные помыслы и заботы свои к задачам сегодняшнего дня, к тому, что предстоит сделать завтра. Всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС день ото дня набирает силы. Борьба за досрочное выполнение заданий завершающего года девятой пятилетки стала самым боевым делом каждого коллектива, всех советских людей. Вести о новых и новых победах, добытых в ударном труде на фронтах пятилетки, каждый день приходят из всех уголков нашей великой Родины.

Развёртывая социалистическое соревнование в честь предстоящего съезда партии, работники промышленности и строительства

Ленинграда обязались дать в завершающем году пятилетки на 260 млн. рублей сверхплановой продукции, ввести в строй сверх плана 15 тыс. кв. м жилой площади. Сегодня мы с гордостью можем сказать, что слово своё ленинградцы выполняют с честью. Прирост промышленной продукции за девять месяцев нынешнего года в сравнении с соответствующим периодом прошлого года составил 8,8%. Сверх плана реализовано продукции на 168 млн. рублей. В нашем городе построены десятки жилых домов общей площадью 1 млн. 745 тыс. кв. м. Вот что даёт ударный труд советских людей, воодушевлённых великой целью — претворить в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС по созданию материально-технической базы коммунизма, добиться значительного повышения благосостояния всего народа.

«Победа социализма в нашей стране, — отмечал Л. И. Брежнев в Отчётном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, — породила невиданные ранее в истории человечества проявления массового трудового энтузиазма — такие, как стахановское движение, движение за коммунистическое отношение к труду и другие. Минувшее пятилетие дало в этом отношении много нового. Трудовое соревнование приобрело поистине всенародный размах».

Постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» вызвало новый прилив сил и энергии, мощный подъём творческой активности трудящихся. Строители нашего треста, как и все советские люди, взяли новые повышенные обязательства. И своё слово сдержали с честью. План десяти месяцев по вводу жилой площади успешно выполнен. Коллектив наш построил десятки жилых домов общей площадью более 250 тыс.

кв. м. Возведён по существу целый город с населением в 25 тыс. человек!

В общее дело жилищного городского строительства свой трудовой вклад вносит и наша комплексная бригада, которую я возглавляю уже не один год. Бригада за четыре года девятой пятилетки построила и сдала в эксплуатацию 13 домов общей площадью 98,4 тыс. кв. м, выполнила план по вводу полезной площади на 123,7%, сократила сроки строительства на 448 дней. Наш коллектив добился повышения производительности труда по сравнению с 1970 годом на 54,8%, перевыполнив задание за четыре года девятой пятилетки по росту производительности труда в 1,4 раза.

Вступая в завершающий год девятой пятилетки, наш коллектив принял более высокие социалистические обязательства:

«1. Выполнить годовой план к 7 ноября 1975 года.

2. Задание по вводу жилой площади в эксплуатацию общей полезной площадью 13,4 тыс. кв. м (3 дома) завершить к 1 декабря 1975 года и сдать построенные дома с оценкой не ниже «хорошо».

3. Сократить сроки строительства против норм Госстроя СССР по вводимым домам не менее чем на 2 месяца.

4. За счёт внедрения комплексного плана повышения производительности труда (в том числе и бригадного плана НОТ) и лучшего использования внутренних резервов производства годовое задание по выработке на 1 рабочего выполнить не ниже чем на 111,5%.

5. Снизить расчётную стоимость строительства по домам ввода 1975 года не менее чем на 19 тыс. руб.

6. За счёт правильного складирования и бережного

расходования сэкономить материалов на 4 тыс. руб., в том числе 90 тыс. штук кирпича.

Повышать квалификацию членов бригады, в творческом содружестве с инженерно-техническими работниками разработать и внедрить 2—3 рационализаторских предложения.

Продолжить соревнование с бригадами, возглавляемыми Героями Социалистического Труда Н. А. Злобиным и В. П. Сериковым».

Это соревнование мобилизует строителей на достижение более высоких темпов работ, на снижение их себестоимости и повышение качества, помогает лучше выполнять наши планы и социалистические обязательства.

Наша бригада с большим воодушевлением встретила решение апрельского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного, XXV съезда партии. Долго и обстоятельно бригада обсуждала новые повышенные обязательства в честь этого знаменательного события в жизни партии и народа. Вместо 3 домов мы обязались сдать в эксплуатацию 5 домов общей площадью 18 тыс. кв. м, что больше первых обязательств на 4361 кв. м. Пересмотрены были и другие обязательства.

На строительных площадках тексты социалистических обязательств в честь XXV съезда КПСС вывешены на самых видных местах. Эти обязательства хорошо знает каждый рабочий. За их выполнением следят партгруппа и профгруппа, наши общественники. Вместе с бригадиром они добиваются, чтобы на каждом участке были созданы необходимые условия для нормальной работы соревнующихся. Итоги работы бригады в целом и всех её звеньев подводятся каждую неделю. Каждый рабочий знает, как он трудится, каких результатов достигли его звено и бригада в целом.

Более подробно обсуждаются итоги работы на общем собрании бригады, которое проводится в начале первой декады каждого месяца.

Правильная организация труда, чёткая расстановка на объектах людей с учётом их квалификации и способностей, инициативы и опыта, широкая гласность соревнования и сравнимость результатов работы каждого звена и каждого рабочего, умелое применение бригадного хозрасчёта как эффективной системы управления строительным производством — всё это позволяет нашему коллективу работать с опережением графика, добиваясь досрочного выполнения плана завершающего года девятой пятилетки и социалистических обязательств в честь XXV съезда КПСС.

ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ

Рабочий — главная должность на земле. Эти замечательные слова великого пролетарского писателя Максима Горького я запомнил ещё с юношеских лет. Рабочий человек создаёт все богатства общества, строит материально-техническую базу коммунизма. И среди рабочих профессий мне больше всего по душе мирный труд строителя. Он возводит города и сёла, сооружает заводы и фабрики, прокладывает железные и автомобильные дороги...

Строитель — почётная должность. Его труд, воплощённый в жилые дома и Дворцы культуры, предприятия и санатории, сады и парки, приносит советским людям много радости. И поэтому мне прежде всего хотелось бы рассказать о своей бригаде и о том, как я стал строителем.

Говорят, что человек не всегда сразу находит своё место в жизни. Порой мучительно и долго выбирает

профессию, к потом уже, с годами, к нему приходят мастерство и признание. А вот у меня жизнь сложилась иначе. Может быть, сыграло особую роль то обстоятельство, что моё детство проходило в суровые годы Великой Отечественной войны. Когда отец уходил на фронт, мне было всего десять лет. Прощаясь, прижал он меня к себе и сказал:

— Смотри, сынок, исправно за хозяйством. Матери во всём помогай, ведь ты у нас старшой...

Вместе с отцом ушли из села почти все мужчины, и остались только мы — малолетки да старики, старухи и женщины-солдатки.

Дел в колхозе не убавлялось, наоборот — фронту нужно было больше хлеба, мяса... Вот и пришлось сызмальства пахать землю и сеять хлеб, косить траву и пилить дрова. А семья у нас была немалая — шесть человек ребят, один меньше другого. Жили мы в селе Красносёловка Воронежской области. Фронт совсем близко подходил к нашим краям. Но гитлеровским полчищам не удалось дойти до наших мест: Советская Армия остановила их на воронежской земле.

В ту пору понадобился колхозу новый амбар для ссыпки зерна. Вот тогда с топором в руках очутился и я на стройке. По брёвнышку, венец за венцом возводили мы, мальчишки, общественное здание...

Вскоре после окончания Великой Отечественной войны из госпиталя совсем больной вернулся отец. А отдыхать да поправляться в ту пору некогда было, и он сразу занялся нелёгкой крестьянской работой: хозяйство колхоза надо было поднимать.

И сейчас мои брат и сёстры со своими семьями трудятся в родном колхозе. Они крепко осели на земле. А меня после войны по оргнабору направили в Ленинград в строительную школу, которая находилась

тогда на Смоленской улице. Закончил учёбу в 1949 году и получил специальность каменщика.

При распределении выпускников школы меня назначили в трест № 20, во второе строительное управление. Приехал на проспект Стачек, где размещалось это управление, а там уже собралось много таких, как я, ребят — каменщиков, плотников, штукатуров, бетонщиков. Ждут, когда их направят на стройку.

— Ну, молодёжь, заходи сюда,— позвал нас к себе в кабинет начальник управления.

Расспросил, кто откуда, чему научились в школе ФЗУ, да и говорит:

— Вот что, ребята, поезжайте-ка в Петродворец, потолкуйте там с бригадирами, определитесь, кто в какой бригаде будет работать.

Добрались до Петродворца на электричке. Вдали высятся башенные краны. Там, значит, и стройка. Побывали на одном объекте, другом, третьем и всюду получили... от ворот поворот.

— Зачем приехали? Ведь у нас стройка, а не детский сад.

Мы достаём новенькие удостоверения, показываем бригадирам, а они и смотреть не хотят: не верят, значит, в наши способности.

Конечно, опыта у нас было маловато, работать самостоятельно не приходилось. Правда, на практике мастер хвалил нас за сноровку. А может быть, только подбадривал? Но тем не менее держались мы с достоинством при разговоре с бригадирами. Однако так толком ничего и не добились. Стоим на площадке и думаем: что же делать? А тут подходит к нам пожилой рабочий и говорит:

— Не возьмут вас наши бригадиры. Давай им людей опытных, со стажем, а ведь молодёжь ещё надо

учить... Так что время зря не теряйте и поезжайте снова в управление...

Вернулись мы в управление и опять пошли к начальнику. Он взглянул на нас и сказал:

— Думал, вы сразу найдёте с бригадирами общий язык... А получилось не совсем так... Что же мне теперь с вами делать?

— Товарищ начальник, дайте нам самостоятельно поработать. Не бойтесь, не подведём.

— Да вы что, шутите, ребята?..

— Нет! Мы серьёзно. И уже бригадира себе выбрали. — И подталкиваем вперёд Василия Боброва — он выше всех нас ростом был, парень толковый и строгий.

— Бригадир не выбирается, а назначается, — сухо ответил начальник и посмотрел на Василия Боброва. А тот стоит красный от волнения и слова не может вымолвить. Ну, думаем, ничего из нашей затеи не выйдет. А начальник управления, словно угадав наши сомнения, обращается к нам:

— Дело сложное, а решать надо.

Он усадил нас на стулья, а сам кнопку звонка нажимает, вызывает к себе главного инженера управления.

— Что же делать с ними? — указал на нас начальник.

Выслушал всё главный инженер да и говорит к всеобщему нашему удивлению:

— Для начала ребята неплохо придумали. Ведь когда-то им надо начинать самостоятельно работать. Давайте рискнём! Со своей стороны я беру над ними техническое шефство.

Вот так началась наша трудовая жизнь на ленинградских стройках. Первый дом нам очень трудно дался. Часто наведывался на наш объект главный

инженер, подолгу беседовал с нами, строго следил за каждым нашим шагом. Однажды мы поспешили, и главный инженер строго сказал, указав нам на грубый брак в работе:

— Кладка выполнена плохо. Очень плохо! — И тут же он приказал сломать большой кусок сложенной стены.

Пришлось разбирать и снова, но уже более внимательно и с большим старанием выкладывать стену, чтобы шов между рядами был ровный, чтобы стенка завалов не имела. Вечером снова на стройку приехал главный инженер, проверил нашу работу, а затем долго с нами беседовал.

— Главное — высокое качество работы. Делать всё так, как надо, делать день ото дня больше и лучше. Тогда, ребята, придёт к вам настоящее мастерство.

Беседа надолго запомнилась молодым строителям. Начал её главный инженер, а потом подошли и мастера, и бригадиры. Состоялось как бы первое занятие в рабочем университете строителей.

Молодёжная бригада своей цели добилась: первый трёхэтажный дом был построен. И сейчас он стоит в Петродворце. И каждый раз, когда прохожу мимо него, как-то приятно становится на сердце. Ведь это — наш первый дом, положивший начало всей нашей трудовой деятельности.

Приёмка того, первого дома проходила торжественно. На площадку приехали руководители управления, пришли мастера и бригадиры с соседнихстроек. Они долго ходили по этажам, заглядывали в подвальные помещения, побывали на чердаке. Подписывая акт о приёмке дома, начальник управления, улыбаясь, сказал:

— Дом как дом... Бригада постаралась. Только вот пока трудовые затраты выше нормы. Работать

надо хорошо и быстро, учиться на опыте старших товарищей — передовиков производства. Тогда дела пойдут лучше.

Мы здесь же, не сговариваясь, дали слово работать лучше, по-стахановски...

Вечером к нам в общежитие пришли бригадиры, те самые, которые не хотели нас брать в свои бригады.

— Вы на нас, ребята, не обижайтесь. Давайте старое забудем, — сказал один из них. — Мы убедились, что люди вы толковые и вполне можете работать в любой бригаде. Так вот, мы думаем, что в старых бригадах вам лучше будет, есть там у кого поучиться. Да и заработки выше...

— Спасибо, как говорится, на добром слове! Но теперь мы к вам идти не согласны! — ответил за всех наш бригадир Василий Бобров. — Наше желание — сохранить комсомольско-молодёжную бригаду. А за учёбу — спасибо.

Бригадиры к нам наведывались неспроста. С рабочей силой на стройках в то время было очень трудно, в каждой бригаде не хватало по нескольку человек. И вот бригадиры за счёт расформирования нашего коллектива хотели пополнить свои бригады. Такое мнение было и у многих инженеров управления. Но мы стояли на своём: сохранить бригаду в полном составе. Нам хотелось доказать, что молодёжь может хорошо работать. Нас поддерживали партийная и комсомольская организации. Наша бригада получила новый адрес строительства в Петродворце. Это был уже пятиэтажный жилой дом. Затем бригада возводила дом за домом. Работой нашей были довольны. Работали мы дружно и конечно год от году лучше.

Так, в трудах и заботах, прошло почти пять лет, и наступило время призыва на службу в Советскую

Армию. Я получил направление на Черноморский флот, а другие ребята — в разные рода войск. Мы переписывались друг с другом и договорились снова, после демобилизации, работать вместе. Так мы сдружились, что уже не хотелось расставаться... Вернулись после службы снова в Ленинград, в своё второе строительное управление, и сформировали «солдатскую» бригаду. Возглавил её тогда Иван Иванович Гайдин. Он тоже выпускник нашего строительного училища, тогда был ещё совсем молодым парнем, но очень способным каменщиком и по праву считался лучшим среди нас. Заместителем бригадира назначили меня.

Воинская выучка помогала нам в работе. Всё тогда у нас получалось хорошо: работали быстро, ладно. Особенно хвалили за высокое качество кирпичной кладки и в пример ставили нашу бригаду. А потом мы обошли другие коллективы по всем показателям, завоевав первое место в соревновании строителей треста. До сих пор помню тот торжественный момент, когда управляющий трестом под звуки волнующей музыки вручил нашей бригаде переходящее Красное знамя.

До 1968 года нашу бригаду возглавлял И. И. Гайдин, и мы у него многому научились. А потом И. И. Гайдина назначили производителем работ. Во главе бригады тогда поставили меня. С тех пор я руковожу работой большой комплексной бригады на строительстве, жилых зданий.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЕ

С новыми задачами изменялась организационная структура бригады, совершенствовались методы и формы организации её труда. Вначале бригада была

универсальной, выполняла всё, что ей поручалось. Затем она обрела более строгую организационную структуру, превратилась в укрупнённую комплексную бригаду со специализированными звеньями. В бригаде трудятся 73 человека, выполняет она все работы по возведению наземной части жилых кирпичных домов. Мы возводим в новых микрорайонах застройки Ленинграда преимущественно 12—14-этажные здания с улучшенной планировкой квартир.

В составе бригады — 15 каменщиков четвёртого разряда, 3 крановщика третьего разряда; они обслуживают два башенных крана: один крановщик работает в три смены, другой — в две, а третий — подменный. Кроме того, у нас 12 плотников-монтажников третьего и четвёртого разрядов, 2 штукатура, 2 сварщика и один машинист, обслуживающий установку по приёму и перемешиванию раствора, поступающего на площадку. Полный состав бригады показан в табл. 1.

Как видно из таблицы, у нас имеются рабочие-специалисты для выполнения всего комплекса строительно-монтажных операций. В бригаде выше четвёртого разряда рабочих нет. Значительное количество рабочих второго и третьего разрядов. Это позволяет свободно маневрировать расстановкой рабочих при выполнении различных по сложности строительных операций.

Как правило (и это уже стало традицией), опытные рабочие передают своё мастерство менее квалифицированным и вновь прибывшим в бригаду. Все члены бригады освоили смежные строительные специальности. Например, каменщики могут работать бетонщиками, монтажниками, плотниками; стропали выполняют монтажные операции. Но такой порядок существует во многих бригадах. В этом наш коллектив

Таблица 1

Профессионально-квалификационный состав комплексной бригады

Профессия	Всего человек	Разряды		
		4	3	2
К а м е н щ и к и	20	15	3	2
Плотники-монтажники.....	12	6	6	—
Подсобники каменщиков	20	—	—	20
Такелажники.....	8	4	4	—
Штукатуры	2	—	2	—
Машинисты башенных кранов . . .	3	3	—	—
Сварщики	2	2	—	—
Машинист растворной установки .	1	—	1	—
Столяры..... ..	5	2	3	—
В с е г о . . .	73	32	19	22

почти ничем не отличается от других. Тем более, что и состав у комплексных бригад почти одинаковый. Вот организован труд может быть по-разному. Ведь каждый бригадир думает, как ему лучше расставить рабочих, кому поручить выполнять те или иные работы сложного строительного комплекса.

Наша бригада разбита на специализированные звенья. На мой взгляд, это наиболее передовой метод организации труда на стройках. Звенья в первую и во вторую смены ведут кирпичную кладку стен и монтаж железобетонных конструкций и деталей. Им вменена в обязанность также разгрузка материалов с автомашин. В третью смену звено монтирует плиты, перекрытия, переставляет подмости и обеспечивает

подачу кирпича на рабочие места для первой смены. Это позволяет первой смене сразу, без лишних потерь времени приступить к работе.

Во вторую и третью смены руководят всей работой звеньев помощники бригадира. Кирпичную кладку бригада ведёт по захваткам, которые в свою очередь разбиты на делянки. Размер делянки рассчитан на полную загрузку звена на время всей смены, причём с учётом перевыполнения норм выработки и индивидуальных способностей каменщиков.

О растущей интенсивности труда бригады наглядно свидетельствуют результаты фотографий рабочего дня, которые проводились регулярно отделом труда и зарплаты второго управления в 1973, 1974 и 1975 годах. Потери рабочего времени из года в год сокращались, а производительность труда возрастала.

Повышались темпы работ, а время, затрачиваемое на возведение зданий, неуклонно уменьшалось.

Как известно, потери рабочего времени на стройках всё ещё велики. По Главленинградстрою, например, они составляют около 8—9%. Естественно, возникает вопрос: а как же мы достигли такого резкого сокращения непроизводительных потерь рабочего времени? За три последних года потери из-за временного отсутствия материалов и деталей в нашей бригаде в среднем составили 2,06%. Наши звенья работают с полной отдачей. Они всегда имеют обеспеченный материалами фронт работ. Кирпичную кладку ведут звенья-двойки, состоящие из каменщика четвёртого разряда и каменщика второго разряда. Как правило, менее квалифицированные звенья выполняют работы по середине захватки, а более опытные — на углах здания.

Большое значение мы придаём оснащению фронта работ необходимым инвентарём и приспособлениями.

У нас в бригаде имеется специальная установка для механизированного приёма и перемешивания раствора, который мы получаем в готовом виде централизованно с растворного узла. Строительная площадка обеспечена металлическими ящиками, специальными кассетами для хранения вентиляционных блоков, панелей и перегородок, светильниками и мощными прожекторными установками. Имеются у нас также специальные шарнирные подмости и телескопические подмости для кладки пилястр, площадки для складирования железобетонных изделий, контейнеры для подъёма на этажи шлаковаты, бункера для сбора строительного мусора.

В обеспечении бригады нет мелочей, всё важно. Порой из-за отсутствия простейшего приспособления много времени уходит на выполнение вспомогательных работ. Поэтому мы тщательно продумываем и обсуждаем выполнение каждой операции. Наш девиз: «Работать не числом, а умением»; всё, что необходимо, иметь под руками. У нас есть в достаточном количестве временные стойки для монтажа внутренних перегородок, полный комплект временных инвентарных ограждений, подмостей, лифтовые шахты, дверные и оконные проёмы, ограждающие стойки и многое другое. Это всё необходимо для безопасной и надёжной работы на стройке.

Мы широко применяем также всевозможные специальные шаблоны, например, для разметки оконных и дверных проёмов, мест установки перегородок и лестничных маршей.

Бригада располагает очень удобными разборными инвентарными бытовками, передвижными конторками мастера и бригадира, мастерскими для ремонта и заточки инструмента и складами на колёсах.

Учитывая, что каменщики определяют темп работы всей бригады, мы стремимся, чтобы они постоянно были заняты только своим основным делом — кирпичной кладкой.

ПРОЕКТ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ — ОСНОВА УСПЕХА

Прежде чем приступить к строительству нового дома, бригадир вместе со своими помощниками и звеньевыми тщательно изучает проект производства работ. Этот документ мы получаем из управления одновременно с рабочими чертежами.

Большое внимание уделяем организации строительной площадки и её оснащению. Совместно с работниками управления мы рассматриваем проект производства работ, уточняем подъездные пути, места складирования материалов, конструкций и деталей, цемента, приёмок раствора и бетона. Ведь от правильного, продуманного размещения на площадке материалов, временных подъездных путей и рабочих зон такелажников во многом зависит более эффективное использование строительных механизмов, и прежде всего башенных кранов.

С того времени, когда мы стали применять на стройке одновременно два башенных крана, пришлось изменить порядок складирования материалов. В центре площадки, как правило, устанавливаем передвижную механизированную растворную установку, а по её обеим сторонам размещаем кассеты для панелей, перегородок и вентиляционных блоков.

Плиты-перекрытия — самые большие изделия по своим габаритам — складуем на специальной площадке. Там же складываем железобетонные конструкции,

лестничные марши и площадки, металлоконструкции. Причём если есть возможность, то к подкрановым путям мы подводим две подъездные дороги. Это обеспечивает свободный разъезд одновременно прибывающих на стройку грузовых автомобилей.

Бригада стремится необходимое количество материалов и изделий поднять на этажи прямо с прибывающих автомашин («с колёс»). Конечно, при неритмичной поставке материалов нам не всегда удаётся так наладить работу, но к этому мы стремимся настойчиво.

У некоторых бригадиров этот очень перспективный способ вызывает сомнение: дескать, долго будет задерживаться на площадке транспорт под разгрузкой. Мы всё тщательно продумали и, когда необходимо, подключаем к разгрузке материалов и наш основной башенный кран. Это даёт значительную экономию времени, так как материалы прямо с транспортных средств попадают на рабочие места каменщиков, монтажников, плотников и бетонщиков. Отпадает надобность в предварительном складировании на площадке материалов и конструкций, да и легче сохранить от порчи тяжёлые конструкции и детали.

Как и другие бригады, мы постоянно проявляем заботу о сокращении внутрисменных потерь рабочего времени и простоев. Долго думали над тем, как избежать этих потерь, и всё не получалось. И наконец в творческом содружестве с инженерно-техническими работниками управления, которые разрабатывали для нас проект производства работ, мы нашли правильное решение. Предусмотрели работу первой и второй смен по стыковочному графику. Суть его заключается в следующем: на стыке первой и второй смен в течение двух часов на объекте трудятся рабочие сразу

двух смен. При этом первая смена заканчивает свою работу своевременно, а вторая начинается на два часа раньше, чем было до этого. К тому времени ей уже должен быть подготовлен широкий фронт работ с учётом двойного количества рабочих. При такой системе внутрисменные простои полностью исчезли.

Проект производства работ определяет начало и конец работы строго по календарному графику, а темпы труда устанавливаются с учётом ранее достигнутого уровня выработки бригады. Таким образом мы всё время повышаем производительность труда, широко используя свои внутренние резервы.

Строгое соблюдение проекта производства работ на площадке способствует и поддержанию высокой культуры труда, чистоты и порядка на площадке, дисциплинирует рабочих в соблюдении правил охраны труда и техники безопасности. К слову сказать, таких нарушений в нашей бригаде нет уже несколько лет.

МОРАЛЬНЫЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

Вопрос о моральном климате в трудовом коллективе привлекает всеобщее внимание; об этом много пишут, говорят на собраниях и совещаниях. И это оправдано. Но нельзя согласиться с теми специалистами, особенно психологами, которые почему-то считают, что проблема морального климата в производственных коллективах приобрела актуальное значение только в наши дни.

Такие рассуждения, на наш взгляд, ошибочны, построены на отвлечённых и сиюминутных понятиях, без учёта исключительно богатого опыта всего хода социалистического строительства. Ведь каждому должно

быть хорошо известно, что в основе всех наших достижений лежит морально-политическое единство советского общества, а социальной его ячейкой является производственный коллектив. От морально-политической устойчивости каждого коллектива, его дружбы и творческой активности во многом зависят выполнение социально-экономических планов, разработанных Коммунистической партией, наше успешное движение вперёд.

Именно так понимает значение трудового коллектива и его морального климата во всех творческих делах и начинаниях вся наша бригада.

В связи с этим мне хочется напомнить о таком случае. Правда, случай редкий и, возможно, представляет исключение. Однажды к нам на стройку, когда мы ни на минуту не могли оторваться от дела, так как вели монтаж конструкций непосредственно с транспортных средств, пришёл молодой человек. Он переходил от одного звена к другому и что-то записывал в большой блокнот. Наконец он подошёл ко мне и спросил:

— Скажите, как у вас с моральным климатом и все ли рабочие понимают его значение?

Видимо, молодому человеку не понравилось моё раздумье, и он поспешно заговорил:

— По долгу службы я психолог. Занимаюсь изучением морального климата и его воздействия на эффективность труда строителей...

— Коротко на такой вопрос не ответить, — сказал я и добавил: — Приходите после смены. Соберу людей — потолкуем...

Но «специалист по климату» больше на площадке не появлялся. А очень жаль, что многие пытаются судить о наших делах понаслышке, поверхностно. Если глубоко вдуматься, то выходит, что в коллективах

рабочих моральный климат зависит от воспитания их на славных трудовых и революционных традициях советского рабочего класса, И самыми лучшими наставниками и учителями молодых рабочих всегда были кадровые рабочие-коммунисты. Они воспитывали людей, прививали им лучшие черты советского рабочего, формировали сам коллектив, заботились о хорошем моральном климате в нём. Это подтверждает и многолетний опыт нашей бригады. Её коллектив одним из первых в тресте № 20 завоевал в соревновании почётное звание бригады коммунистического труда, был удостоен высокого звания бригады имени 50-летия Советской власти.

С годами у нас сложился такой крепкий, дружный коллектив, что теперь нам, без преувеличения можно сказать, любое дело по плечу. В бригаде 73 человека, и каждый второй трудится со дня её основания. Многие поженились, обзавелись семьями, но из бригады не уходят. У нас сейчас трудятся семь семейных пар — супруги Богдановы, Митины, Волковы, Родионовы, Мироновы, Крыловы; работаю на одной стройке и я со своей женой.

Как сейчас помню, пришёл к нам в бригаду каменщик Виктор Митин. Поработал он несколько месяцев и жену привёл на стройку. Что можно сказать об этих людях? Только хорошее: трудолюбивые, исполнительные, настоящие товарищи. Виктор Афанасьевич успешно руководит звеном. А если взять, к примеру, каменщиков Александра Крылова и Ивана Мандрицкого — это же мастера высшего класса. Они охотно передают свой опыт молодёжи, прививают ей любовь и уважение к профессии строителя. У нас каждый стремится день ото дня работать лучше, вкладывает в общее дело свою душу и умение.

Наша бригада, конечно, не сразу стала таким дружным, спаянным единой волей коллективом, способным выполнять любое задание. Потребовалась долгая и кропотливая работа с людьми. Наши коммунисты и комсомольцы настойчиво прививали рабочим, особенно молодым, чувство товарищества и взаимовыручки, воспитывали у них высокие моральные качества и коммунистическое отношение к труду. У нас в бригаде все отношения основаны на полном доверии друг к другу и на высокой требовательности.

Знакомясь с опытом работы нашей бригады, многие гости — строители из других городов — задают вопрос: а не рано ли в бригаде все отношения строить на товарищеском доверии? Ответ подсказывала сама жизнь, наш опыт работы по-новому.

— Нет, не рано. Всё зависит от морального климата в коллективе, от качества воспитания его членов.

Конечно, если товарищеское доверие не подкреплено требовательностью и высоким сознанием членов коллектива, их общим стремлением добиваться день ото дня большего в труде, тогда ещё не созрела необходимость в бригадном хозрасчёте, формой которого и является бригадный подряд.

В нашей бригаде коммунистического труда безотказно действует моральный кодекс, чётко регламентирующий норму поведения её членов на производстве, в быту и в обществе. У нас стало правилом обсуждать каждое нарушение этих норм поведения сначала на совете бригады, а затем и на общем её собрании. Но это уже крайняя мера, к ней мы очень давно не обращались, так как не было повода для этого. Мы уже забыли, что такое нарушение трудовой дисциплины. Более четырёх лет не было у нас ни одного случая опоздания на работу или преждевременного ухода с работы без уважительных причин или без разрешения

бригадира. А ведь раньше по этим причинам бригада теряла сотни человеко-смен в год.

И особенно меня радует, когда, встречаясь на пересменке, наши люди передают заступающим на смену свою трудовую эстафету в соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС. Ведь работаем мы на общий наряд, от труда каждого зависит общий успех коллектива. И как важны в таких случаях доверие друг к другу, товарищеская поддержка и добрый совет.

В Отчётном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии Л. И. Брежнев сказал, что одна из актуальных задач заключается в том, чтобы «создать в нашем обществе такую моральную атмосферу, которая способствовала бы утверждению во всех звеньях общественной жизни, в труде и в быту уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и к другим, доверия, сочетающегося со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества».

Жизнь показывает, что создать благоприятный моральный климат можно на каждой стройке, в каждой бригаде, и это во многом зависит от самого коллектива, от его партийной организации. Много у нас сделали и совет бригады, и передовики, положившие начало работе на единый наряд, основой которой является высокое доверие и дух настоящего товарищества.

В совет бригады избраны заместитель бригадира А. Г. Крылов, партгрупорг З. И. Евграфова, монтажник М. И. Мишин, каменщики И. С. Мончековский, И. П. Мандрицкий, Н. И. Бородин, И. П. Таран, который, кстати сказать, недавно защитил диплом в Ленинградском архитектурно-строительном техникуме, и монтажник М. А. Богданов.

Важным фактором создания хорошей моральной атмосферы, психологического климата в коллективе является хорошо организованное, действенное соревнование. Партгруппа вместе с профгруппой и советом бригады используют все формы наглядной агитации и пропаганды лучших достижений соревнующихся, выпускают листки-«молнии», регулярно обновляют показатели на доске итогов соревнования за прошедший день, за неделю, месяц. Об опыте лучших звеньев и рабочих рассказывает местный радиоузел.

В соревновании наиболее ярко раскрываются лучшие черты человека, его профессиональное мастерство, умение работать творчески, с инициативой. И чем полнее у людей проявляются такие положительные качества, тем дружнее, лучше работает весь коллектив.

У нас стало непреложным правилом все вопросы, особенно связанные с распределением премий и предоставлением квартир, решать сообща на заседании совета бригады и на общем рабочем собрании. Торжественно мы отмечаем и дни рождения членов бригады. Так, совсем недавно мы тепло поздравили в обеденный перерыв каменщика Алексея Крылова с 25-летием работы на стройках Ленинграда, вручили ему памятный подарок — электрофон.

Но особенно торжественно и тепло у нас проходят проводы ветеранов-строителей на заслуженный отдых. Здесь и горячие поздравления, и добрые пожелания товарищей, и конечно памятные подарки...

У нас стало хорошей традицией — люди сами внимательно следят за тем, чтобы в коллективе поддерживался нормальный психологический климат и высокий трудовой накал. В один из обычных дней я заметил, что каменщик Михаил Тихомиров трудился как-то вяло, видимо, его что-то отвлекало, беспокоило.

Только собрался подойти к нему, как меня опередила комсомолка Надежда Родионова:

— Сегодня что-то ты, Михаил, нездоров, что ли?

— С чего это ты взяла?

— Да вот смотрю... Ты какой-то не такой, как всегда.

— Ничего особенного. Домашние неприятности...

— Это обойдётся. Спокойно с женой поговори... Главное — не горячись.

Смотрю, Тихомиров перестал хмуриться, улыбнувшись, сказал Надежде Родионовой:

— О выполнении нормы не беспокойся, бригаду не подведу.

И действительно не подвёл: в тот день Тихомиров выполнил две с половиной нормы при высоком качестве кладки.

Главной заботой для нас стало достижение высокой выработки и отличного качества работы. Но творческий труд зависит не только от нашего мастерства и стремлений, но и от того, как мы живём и отдыхаем, какая моральная атмосфера в нашем коллективе. И в этом деле большую инициативу проявляют коммунисты — мотористка Зинаида Евграфова, столяр Юрий Прокопенко, комсомольцы-каменщики Александр Авдашов, Виктор Городецкий, Татьяна Гапчук, Галина Дианова, Наталья Захаренко, Любовь Клевакина, Иван Михайлов, комсомолка-штукатур Лариса Колчина и многие другие товарищи. Они организуют экскурсии по историческим местам нашего города, связанным с жизнью и деятельностью В. И. Ленина, по местам боевой славы. Охотно мы всей бригадой посещаем театры и музеи, совершаем экскурсии в другие города. В этом году наши товарищи побывали в Москве, на Валдае, ездили в Пушкинские Горы. Это всё обогащает наш духовный мир,

даёт новые творческие силы. У строителей нашего треста есть и своя база отдыха на Карельском перешейке. Там люди нашей бригады — частые гости.

Чувство большой дружбы и товарищества у нас проявляется в большом и в малом. Вот был такой случай: за отличные успехи наш коллектив премировали несколькими ордерами на квартиры. Предварительно распределили ордера на совете бригады, а её решение затем утвердили на общем собрании бригады. Среди тех, кому было решено вручить ордер, находилась и мотористка З. И. Евграфова. А она, как коммунист, проявила высокую сознательность и отказалась от своего ордера.

— Прошу передать мой ордер семье Митиных. Они больше меня нуждаются, а я подожду, — сказала она.

Виктор Митин — каменщик высокого разряда, а его жена Анна Митина — отличная такелажница. Они своим трудом заслужили право на улучшение жилищных условий. Почти вся бригада побывала на новоселье у Митиных. Такой поступок З. И. Евграфовой ещё больше укрепил доверие бригады к нашим коммунистам и комсомольцам — главным создателям морального климата и духа настоящего товарищества в нашем коллективе. В обстановке всеобщего доверия и доброжелательности людям хорошо работается и хорошо живётся. Вот почему из нашей бригады никто по собственному желанию не уходит, у нас в бригаде нет текучести кадров.

В создании здорового климата в коллективе строителей большую помощь нам оказывают руководители управления и его партийная организация. Приказы и распоряжения, получаемые бригадой из управления, преследуют в основном воспитательно-организационные цели, и такие документы оказывают большое моральное влияние на коллектив.

На формирование психологического климата в коллективе оказывают также влияние и правильные взаимоотношения руководителей и подчинённых. Эта мысль с особой силой подчёркивается в постановлении ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». «Определённая часть руководителей, — отмечается в этом постановлении, — пытается решать производственные вопросы чисто административными средствами, полагается на силу приказов и распоряжений, не всегда учитывает морально-политические последствия принимаемых решений».

Важность деятельности трудового коллектива, его моральной атмосферы приобретёт ещё большее значение при решении задач в новой, десятой пятилетке — пятилетке повышения качества и эффективности всей работы.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — ФОРМА ПОДРЯДНОГО ХОЗРАСЧЁТА

Инициатива Героя Социалистического Труда бригадира комплексной бригады из подмосковного города Зеленограда Николая Анатольевича Злобина и его товарищей по работе, одобренная Центральным Комитетом КПСС, получила всеобщее признание. Эта передовая бригада московских строителей первой в нашей стране применила бригадный хозрасчёт, начав работать по бригадному подряду.

О большом значении этого действенного экономического метода говорит такой факт: в канун всенародного праздника — 58-й годовщины Великого Октября — трём руководителям комплексных бригад

страны Н. А. Злобину, В. П. Серикову и мне было присвоено почётное звание лауреата Государственной премии. Возглавляемые ими коллективы стали примером работы по-новому для всех советских строителей.

Вот что по этому поводу писала газета «Правда» 3 ноября 1975 года:

«В ходе социалистического соревнования за осуществление строительной программы, намеченной XXIV съездом КПСС, передовые управления, тресты, комбинаты добились высоких технико-экономических показателей. Как правило, они широко используют бригадный хозяйственный расчёт. И не случайно этот метод обеспечивает гармоничное сочетание интересов государства и каждого труженика, ставя материальное и моральное поощрение в прямую зависимость от сдачи в эксплуатацию готового объекта. Бригадный хозрасчёт стал сильным средством борьбы с «незавершённой», распылением средств. Он благотворно влияет на развитие творческой инициативы и социалистического соревнования. Заключив договор с руководством строительного подразделения, бригада берёт полную ответственность за судьбу плана и обязательств, своевременный ввод объекта и, таким образом, активнее вовлекается в систему управления производством».

На стройках страны всё шире применяется злобинский метод. Если в начале девятой пятилетки по хозрасчётному методу работали полторы тысячи бригад, то сегодня их уже более тридцати тысяч. Всё больше коллективов объединяется в подрядные технологические потоки. Анализ труда 1164 хозрасчётных бригад, проведённый Госстроем СССР, показывает: сроки строительства здесь уменьшаются на 17—20%, а производительность труда выше среднего уровня на 23%. Это ещё одно свидетельство экономической эффективности

прогрессивного метода, который становится основной системой организации работы низовых звеньев строительства.

Однако бригадный хозрасчёт, как отмечается в этой же статье «Правды», ещё не везде внедряется энергично, подчас он не находит поддержки у хозяйственников. Этому во многом мешают недостатки планирования и организации строительного производства. Многих хозяйственников до сих пор одолевают укоренившиеся привычки работать по старинке, выполнять план любой ценой.

Наша бригада часто принимает гостей — строителей из других городов страны. Их очень интересуют наш опыт работы по бригадному подряду. При этом выясняется, что ещё многие строители, не только рядовые, но и бригадиры и мастера, не имеют ясного представления о системе бригадного хозрасчёта; поэтому они и не проявляют инициативы и настойчивости в организации подобной формы работы. Вот почему важна повседневная пропаганда бригадного хозрасчёта, необходим всесторонний показ опыта работы лучших коллективов строителей по злобинскому методу.

Что же собой представляет бригадный хозрасчёт? Как вести работу по бригадному подряду?

Бригадный подряд по существу является проявлением новой формы бригадного хозяйственного расчёта на практике и предусматривает дальнейшее развитие низового хозрасчёта в строительном производстве. Целью этой формы хозрасчёта является сокращение продолжительности строительства объектов, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества и снижение себестоимости строительного-монтажных работ.

Новую форму хозрасчёта можно применять на строительстве жилых домов, промышленных, сельскохозяйственных зданий и сооружений, объектов культурно-бытового назначения.

Каков же порядок перехода на новую форму бригадного хозяйственного расчёта? Этот вопрос решается руководителем строительно-монтажной организации по согласованию с бригадой и профсоюзным построечным комитетом и оформляется приказом.

Опыт показывает, что перевод бригад на новую систему работы может производиться только при обеспечении пообъектного или поэтапного учёта трудовых, материально-технических и других затрат, который должен осуществляться отдельно по каждой бригаде.

Очень важно правильно организовать бригаду, определить её состав по численности, профессиям и квалификации рабочих, исходя из объёмов и структуры работ, графиков их производства, достигнутого уровня выполнения норм выработок и планируемого роста производительности труда.

Строительно-монтажная организация (генподрядная или субподрядная) заключает с каждой бригадой договор на выполнение работ по объекту или этапу работ, в котором стороны принимают на себя определённые обязательства: бригада выполняет работы в установленные сроки и в точном соответствии с технической документацией, строительными нормами и правилами, в пределах расчётной стоимости поручаемых ей работ. Она обязана соблюдать условия хранения и рационального использования материалов, конструкций, деталей, принимаемых для производства работ, а также соблюдать правила охраны труда и техники безопасности.

Управление, строительно-монтажная организация своевременно обеспечивает строительство объекта технической документацией, машинами и механизмами, материалами, конструкциями и деталями для выполнения полного комплекса работ бригадой, предусмотренного договором, в соответствии с графиком производства работ, а также обеспечивает внедрение научной организации труда и прогрессивной технологии, систематический рост производительности труда. В обязательствах управления предусматривается ответственность за создание условий, обеспечивающих сохранность материалов, конструкций и инструментов, передаваемых бригаде, а также за осуществление инженерно-технического руководства строительством, за выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Вышестоящая организация (в наших условиях — строительный трест, которому непосредственно подчинено управление) может устанавливать перечень дополнительных обязательств, подлежащих включению в договор с учётом особенностей строительного производства.

При заключении бригадного подрядного договора нам, например, установили следующие показатели:

- сроки выполнения поручаемых работ в соответствии с графиком;
- расчётная стоимость работ, в которую включены плановые материальные и трудовые затраты, а также часть накладных расходов, величина которых зависит от работы бригады;
- сумма заработной платы по аккордному наряду и премии по сдельно-премиальной системе с учётом качества работ;
- расчётная сумма премий за сокращение нормативного времени по аккордному наряду, за достигнутую

экономии в зависимости от оценки качества работ и за ввод в действие объекта.

При работе на объекте нескольких бригад строительно-монтажная организация может заключить с ними один договор.

В «Положении о новой форме бригадного хозяйственного расчёта в строительстве» сказано, что «бригады генподрядной и субподрядной организаций, участвующие в строительстве объекта или этапа работ, могут принимать взаимные обязательства (по своевременному началу и окончанию отдельных видов и комплексов работ, предоставлению фронта работ, по обеспечению качества, взаимным услугам и др.), обеспечивающие своевременную сдачу объекта в эксплуатацию. Контроль за выполнением этих обязательств осуществляют строительно-монтажные организации, в состав которых входят эти бригады».

Наша бригада осуществляет контроль за своевременным и высококачественным выполнением работ смежниками — сантехниками, электриками и другими строителями. В соответствии с действующим законодательством управление и бригада несут ответственность за выполнение принятых обязательств, включённых в договор.

Расчётная стоимость работ, поручаемых бригаде, определяется администрацией в соответствии с существующими методическими указаниями.

Фактическая себестоимость работ, выполненных бригадой, определяется на основе первичных документов бухгалтерского учёта о затратах по каждому объекту или этапу работ, на который составлена расчётная стоимость. Каждый объект или этап работ и каждая бригада имеют свой учётный шифр. Учёт и отчётность работы бригады мы осуществляем по действующим в строительстве формам учёта и отчётности,

Расходуемые бригадой материалы, конструкции, детали учитываем по планово-расчётным ценам и списываем их на основании действующих в строительстве форм отчётов о расходе материалов или по нормативным картам в зависимости от выполненного объёма работ. Остаток материалов, деталей и конструкций после завершения работ, если такой у нас имеется, оформляем актом за подписью мастера или прораба и бригадира и сдаём на склад. Мы стараемся, чтобы на площадке ничего лишнего после завершения строительства объекта не оставалось. Достигается это строгим контролем за количеством поступающего груза.

Основная заработная плата рабочих бригады, а также накладные расходы, зависящие от её деятельности, предусмотренные в расчётной стоимости выполненных работ, у нас учитываются по фактическим затратам.

Затраты на механизацию работ мы учитываем в машино-часах, исчисленных в планово-расчётных ценах, а внутривозрастные транспортные услуги — в фактически произведённых размерах.

Установлен такой порядок, что разница между предусмотренной договором расчётной стоимостью и фактической стоимостью выполненных работ и составляет полученную экономию.

Месячная зарплата бригаде определяется мастером или производителем работ совместно с бригадиром исходя из фактически выполненного объёма работ. Полный расчёт по аккордному наряду производится после приёмки мастером выполненных нами работ.

Бригада, переведённая на новую форму хозяйственного расчёта, премируется:

- за сокращение нормативного времени по аккордному заданию — за счёт фонда заработной платы;

- за ввод в действие объекта строительства в срок и досрочно — за счёт средств заказчика по существующему положению;

- за достигнутую бригадой экономию, полученную от снижения расчётной стоимости выполненных работ,— за счёт этой экономии.

В бригаде премия за экономию распределяется между рабочими в соответствии с присвоенными им тарифными разрядами и пропорционально отработанному времени.

Затраты строительной-монтажной организации, связанные с применением сдельно-премиальной системы оплаты труда, компенсируются заказчиком в установленные сроки и в установленном порядке.

С этим интересным прогрессивным методом я впервые познакомился в 1971 году на Всесоюзном семинаре строителей по обмену передовым опытом. Там я встретился с Николаем Анатольевичем Злобиным. Он пригласил меня на свою стройку, охотно поделился опытом организации бригадного подряда в строительстве и рекомендовал смелее переходить на новый метод работы.

Когда я пришёл на стройку, где работала бригада Н. А. Злобина, прежде всего отметил чистоту и порядок: всё было аккуратно сложено и рационально размещено на площадке. Башенные краны действовали чётко, ни одной минуты простоя. Точно по графику приходили автомашины с материалами и строительными конструкциями. Во всём чувствовалась заинтересованность людей в чёткой работе всего строительного комплекса.

— Как это вам удалось? — спросил я Злобина.

Он немного задумался, видимо вспоминая нелёгкие дни и месяцы борьбы за внедрение нового метода, и ответил:

— Трудно было. Вначале не всё получалось как надо. Сказывалась и разная заинтересованность людей в общих результатах работы. У одних была сдельная оплата труда, а у других — повременная. Как тут быть? Долго этот вопрос обсуждали. Наконец пришли к единому мнению — включить в состав бригады всех машинистов общего комплекса строительных механизмов и агрегатов. И дело у нас пошло: повысилась заинтересованность всех людей бригады в достижении лучших результатов труда. Все стали лучше работать и больше получать.

Общие интересы связывают теперь нас и с самим управлением механизации. Оно выплачивает бригаде премию в случае сокращения плановых сроков использования машин на стройке. Это всё приносит большую выгоду и нашему коллективу, и нашему государству.

Но впоследствии я убедился, что переход на работу по методу бригадного подряда — довольно сложный процесс. Прежде всего нужно было определить полную расчётную стоимость работ, поручаемых бригаде. А кто это сделает? Ведь у нас не было опыта. Трудно было мне также наладить учёт их фактической себестоимости и составление аккордно-премиального наряда-задания, добиться бесперебойного снабжения стройки материалами, конструкциями, деталями. Короче говоря, проблем появилось немало. Но сама цель бригадного подряда была весьма притягательной и глубоко меня заинтересовала.

Как сейчас помню, что вернулся я из Москвы окрылённым стремлением работать по-новому. Поделился своими мыслями на заседании партийного комитета треста, рассказал в своём управлении, посоветовался с коммунистами. О злобинском опыте подробно рассказал на совете нашей бригады. Сопоставил результаты работы москвичей с нашими показателями. Сравнение

получилось не в нашу пользу. Показатели бригады Н. А. Злобина оказались лучше наших. Я предложил осуществить переход на работу по методу Злобина. С этим все согласились. Но здесь же сразу возник вопрос: как организовать бесперебойную поставку материалов, и особенно железобетонных изделий с заводов объединения «Баррикада»? Ведь частые срывы поставок могут свести на нет все усилия нашего коллектива. Тогда совет бригады решил обратиться с открытым письмом к рабочим заводов-поставщиков и призвать их усилить борьбу за более чёткое выполнение договорных обязательств по поставкам изделий ленинградским стройкам. Это обращение сыграло положительную роль. Общественность заводов усилила контроль за поставками продукции на строительные площадки, и срывов графиков поставок стало меньше.

Бригада начала усиленно готовиться к переходу на работу по бригадному подряду. Партийный комитет треста и профсоюзная организация одобрили и поддержали наше начинание. Включились в подготовку и инженерно-технические работники. Начать работу по злобинскому методу мы решили сразу, как только перейдём на новый объект. А нам предстояло в Гавани Васильевского острова построить 14-этажный дом по индивидуальному проекту.

Примерно за месяц до перехода на новый объект мы получили всю необходимую проектно-сметную документацию на него, проект производства работ на площадке. Администрация определила нормативную продолжительность строительства дома. Это послужило исходными данными для установления сокращённого срока завершения всего комплекса работ и ввода дома в эксплуатацию.

Своевременно была подготовлена калькуляция трудовых затрат и заработной платы на весь период строительства

подрядного объекта, установлена твёрдая расчётная стоимость всех работ, которые поручались бригаде согласно договору. Нам выдали также лимитно-заборные карты, по которым нам предстояло получать от поставщиков строительные материалы и изделия. В этих картах были указаны нормативная потребность и стоимость каждого изделия, каждого килограмма материала.

Затем совместно с отделом труда и зарплаты мы определили состав бригады по численности и квалификации рабочих. Экономисты и работники производственно-технического отдела подготовили проект аккордно-премиального наряда на весь объём работ. Отдел снабжения своевременно разместил заказы на все необходимые материалы для стройки.

Бригада получила проект договора на подрядный хозрасчёт. В этом договоре были чётко определены обязательства бригады и администрации. Эти обязательства мы подробно обсудили на собрании бригады. После этого подписали договор.

Очень внимательно мы обсуждали каждый пункт обязательств. Да это и понятно: ведь, подписывая договор, мы ставили в полную зависимость от него свою зарплату, материальное благополучие своих семей. Мы согласились с установленным для бригады объёмом работ, который определила администрация, со сроками и последовательностью выполнения строительно-монтажных и отделочных работ, а также с правом администрации проверять качество, ход строительства. Мы обязались соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, технические и противопожарные условия.

Всё это в корне изменяло нашу работу. Раньше, закончив кирпичную кладку здания и сдав его по акту отделочникам, мы спокойно переходили на другой объект. Теперь же мы стали полноправными хозяевами

стройки и отвечали за весь комплекс работ, включая отделку квартир и благоустройство территории.

Со своей стороны мы потребовали от строительного управления строгого соблюдения сроков поставок материалов, деталей и конструкций, столярных изделий.

В ответ на это администрация предложила компромиссное решение, суть которого заключалась в том, что если будет нарушен график предоставления фронта работ или допущен срыв графика поставок материалов, то администрация обязывалась перенести срок начала и окончания работ на фактическое количество потерянных дней с последующим оформлением приказа или распоряжения.

Бригада с таким предложением не согласилась, так как всякая отсрочка начала или окончания работ по бригадному подряду противоречила основным условиям нового метода. Взамен этого предложения мы потребовали, чтобы в двусторонний договор был включён пункт, предусматривающий в таких случаях материальную ответственность администрации перед бригадой, и в первую очередь тех инженерно-технических работников и служащих, которые непосредственно отвечают за нормальное снабжение стройки всеми необходимыми материалами.

В договоре были указаны расчётная стоимость работ, поручаемых бригаде, и порядок выплаты заработной платы. Договорились и о том, что при досрочной и высококачественной сдаче объекта государственной комиссии премия за счёт прибыли должна выплачиваться не позднее чем через 15 дней со дня подписания акта о приёмке этого объекта. Был установлен также порядок сдачи и приёмки работ. Это очень важное условие договора. Дело в том, что после нашего уведомления об окончании каждого этапа работ, а также

всего комплекса по сдаточному объекту администрация управления должна составлять двусторонний акт сдачи и приёмки работ. В дальнейшем по этому документу при расчётах определяется — в срок или досрочно бригада завершила тот или иной этап работы на объекте, что очень важно, так как от этого зависит и размер начисляемой бригаде премии.

В двустороннем подрядном договоре были определены и ответственность бригады за возможные нарушения рабочих чертежей, и отступления от технических условий и норм строительства, регламентированных соответствующими государственными стандартами. Предусмотрена также ответственность бригады и за нарушение сроков сдачи этапов работ, правил техники безопасности и охраны труда, правил складирования и хранения материалов и деталей.

Обе стороны согласились с тем, что бригаде предоставляется право при задержке выплаты премий за счёт прибыли обращаться в ведомственный арбитраж треста для принудительного взыскания с администрации положенных сумм. Такой же порядок предусмотрели и на случай отказа администрации добровольно уплатить штраф за несвоевременную и некомплектную поставку бригаде материалов, конструкций и деталей.

Как видите, в хозяйственном договоре между строительным управлением и бригадой мы точно определили основные плановые показатели производственного задания, меру ответственности каждой из сторон за выполнение договорных обязательств, за организацию материально-технического снабжения стройки на основе производственно-технологической комплектации и в соответствии с установленным графиком сроков производства работ.

По договорённости с администрацией в расчётную стоимость работ, которые предстояло выполнить бригаде

на подрядном объекте, включили и предусмотренные в смете лимитируемые затраты, связанные с зимним удорожанием, непредвиденные расходы, непосредственно относящиеся к работам, выполняемым самой бригадой, а также затраты, связанные с применением сдельно-премиальной системы оплаты труда. Затраты, связанные с зимним удорожанием работ, приняли по расчётным нормам на весь объём работ, выполняемый бригадой в зимний период. В остальное время года этот пункт договора силы не имеет.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ И ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОГО МЕТОДА

Результат нашего первого эксперимента превзошёл все ожидания. Продолжительность строительства 14-этажного жилого дома мы сократили почти на три месяца. Общая экономия составила 18,6 тыс. руб. Бригада получила премию 3000 руб. С этого времени бригадный подряд, как говорят, получил у нас постоянную прописку.

Двусторонний договор с администрацией мы выполнили полностью по всем статьям: дом построили досрочно, с высоким качеством строительно-монтажных работ, обеспечили экономию материалов, добились улучшения использования техники.

Но не всё сразу шло гладко. Первые дни работы по бригадному подряду не дали заметных перемен. И это объяснимо: в то время главное внимание мы обращали на налаживание работы по новому методу, устанавливали более прочные взаимоотношения с заводами-поставщиками, с коллективами смежных организаций. Не было у нас и опыта. Понятно, что результаты первого месяца работы по-новому не могли нас удовлетворить.

У нас несколько не снизились темпы работы, но и заметного шага вперёд мы не сделали. Нарушались сроки поставок материалов, нередко выходили из строя механизмы. Правда, на строительной площадке бригада поддерживала образцовый порядок, по-хозяйски хранила материалы, расположенные в зоне действия башенного крана, на построенных этажах сразу же убрали строительный мусор, и там было всегда чисто.

Но вот месяца через два-три преимущество бригадного подряда стало очевидным. Прежде всего полностью исчезли внутрисменные простои, сократились непроизводительные потери рабочего времени на выдачу заданий, на перекуры, на приём и разгрузку материалов. И примечательно то, что для этого не потребовались административные меры. Люди сами стали более подтянутыми, требовательнее. Они понимали свою возросшую роль и ответственность за дела всей бригады, сознавали, что от отношения каждого из них к выполнению задания зависят выполнение обязательств и общее благополучие всех членов бригады.

Работа по бригадному подряду, бережливость и хозяйское отношение людей к хранению и расходованию материалов дали весьма заметные результаты. Это почувствовали все мы, когда получили первую премию за экономию от снижения расчётной стоимости работ, выполненных на построенном объекте. А она составила весомый добавок к зарплате каждого рабочего — по 200 руб.

Однажды, развернув газету «Правда», я увидел опубликованное обязательство бригады Н. А. Злобина на третий, решающий год девятой пятилетки, обязательства были взяты высокие. А чем же мы отметим этот год? Задумался я, и тут же родилась дерзкая мысль — помериться силами со Злобиным, вызвать его бригаду

на социалистическое соревнование. Посоветовался со всей бригадой.

— А стоит ли рисковать? — возникло сомнение у некоторых рабочих,— ведь у них богатый опыт, высокий авторитет, да и снабжение организовано лучше...

Но большинство членов бригады согласилось со мной. И это понятно: ведь с сильным соперником и соревноваться гораздо интереснее, а если мы и не опередим соперника по итогам соревнования, то ведь всё равно от этого выиграет наше общее дело.

Сравнили мы тогда результаты работы злобинской бригады со своими, поговорили о резервах, они оказались немалые, и решили послать вызов на соревнование знатной бригаде московских строителей. Вскоре пришёл и ответ: «Вызов принимаем».

После нас в трудовое соперничество со Злобиным вступила бригада строителей из Мурманска, которой руководит Герой Социалистического Труда В. П. Сериков.

О начавшемся социалистическом соревновании строителей в ту пору много писали центральные и местные газеты, регулярно сообщалось по телевидению и радио, и таким образом наша бригада оказалась на виду у всех.

Злобинцы обещали сократить продолжительность строительства каждого здания на 50 дней, наша бригада — на 30 дней. Они обязались сдать в эксплуатацию 10,5 тыс. кв. м жилой площади, наша бригада — 17,3 тыс. кв. м. Злобинцы дали слово пятилетний план по росту производительности труда выполнить за три с половиной года и за счёт этого дополнительно построить ещё 7 тыс. кв. м жилья. Мы обязались завершить своё пятилетнее задание по росту производительности труда за четыре года и сверх плана ввести в строй 10 тыс. кв. м жилой площади.

Соревнование со злобинцами явилось важным моральным фактором в нашей работе. Оно вдохновило нас и звало к новым успехам. Люди старались день ото дня работать лучше. Но наши трудовые усилия вначале не давали нужного результата: нас подводили поставщики, К назначенному сроку заводы объединения «Баррикада» не дали стройке ни одной эркерной плиты. Потом начались перебои с доставкой железобетонных прогонов, настилов-перекрытий. Мы посылали представителей на заводы, но толку так и не добились. И нам пришлось в срочном порядке перебазироваться на другой объект, который входил в адресный план бригады, но ввод его в эксплуатацию планировался гораздо позже.

Так бригада, не закончив один объект, перешла на другой — строительство общежития для Балтийского судостроительного завода имени Серго Орджоникидзе. За работу взялись горячо: надо было навёрстывать потерянное время. Особенно много предстояло потрудиться каменщикам.

Но вскоре я заметил, что и здесь у нас что-то не получается с выполнением объёма работ. Решили мы с прорабом проверить всю техническую документацию. И тут выяснилось, что при её составлении в институте «Ленпроект» не учли многие виды работ, занизили почти на треть объём кирпичной кладки. Пришлось всё заново пересчитывать, вносить изменения в договор, менять сроки окончания работ, предусмотренные графиками.

Вскоре дела на стройке пошли лучше. Наши люди сумели наверстать упущенное. Работы выполнялись с опережением графика и при высоком качестве.

Пришло время, были подведены первые итоги соревнования нашей бригады со злобинцами. Нам было очень отрадно узнать, что, несмотря на неурядицы

в нашей работе, мы справились со своими обязательствами и добились лучшей выработки на одного члена бригады. По другим показателям в первом полугодии нас превзошла бригада Н. А. Злобина.

В то время в Ленинграде проводился семинар по передовым методам кирпичной кладки. Каменщики съехались со всех концов страны, и притом самые опытные. Побывали они и на нашей стройке: у нас проводился конкурс на звание лучшего каменщика. На конкурсе победил член нашей комплексной бригады каменщик Геннадий Рудаков. Вместе со своей подручной Татьяной Петюк он за смену уложил (при высоком качестве работы) 10 кубометров кирпича и выполнил три с половиной дневных нормы. Угнаться за ним никто из участников семинара не смог.

ЧТО ДАЕТ НАМ СОРЕВНОВАНИЕ С БРИГАДОЙ Н. А. ЗЛОБИНА

Этот вопрос часто задают мне, когда рассказываю о трудовых делах нашей бригады, о работе по методу бригадного подряда. Что можно ответить? Главное — это то, что в результате постоянного общения мы систематически обмениваемся опытом и внимательно изучаем всё новое, что появляется на наших стройках.

Когда я был на злобинском объекте, то заметил, что в отличие от нас они применяют два крана: один для обслуживания каменщиков и монтажников, второй — гусеничный — для разгрузки прибывающих на площадку материалов и изделий. Таким образом, высококвалифицированные рабочие всегда своевременно обеспечиваются всеми необходимыми материалами. У нас же при одном башенном кране каменщикам и монтажникам частенько приходилось снижать темпы работы

потому, что этим же краном производилась и разгрузка материалов с прибывающих на стройку автомашин, за сверхплановые простои которых с нас взыскивали большие денежные штрафы. По примеру злобинской бригады и я решил организовать работу с двумя кранами. Но когда подсчитал, во что обойдётся гусеничный кран, который злобинцы применяют для разгрузки, то убедился, что это экономически невыгодно. Расчёты показали, что лучше всего иметь на объекте второй башенный кран, который можно использовать не только для разгрузки, но и для обслуживания рабочих мест на этажах здания.

Сначала с нами долго не соглашались, ссылаясь главным образом на то, что такой вариант будет удорожать стоимость строительства каждого объекта. Ведь за башенный кран нужно ежедневно платить около 70 руб. Но мы настойчиво добивались поставленной цели, и второй башенный кран был смонтирован на площадке. Результаты первого же месяца работы с двумя башенными кранами отменили все сомнения. Мы сумели завершить кирпичную кладку дома за четыре с половиной месяца, тогда как бригада Е. Боброва, работающая по злобинскому методу, на строительство такого же дома с одним краном затратила шесть месяцев.

А потом, побывав у нас в Ленинграде и ознакомившись с результатами работы нашей бригады при двух башенных кранах, злобинцы, возвратившись к себе в Подмоскowie, сразу же применили наш опыт.

Это ещё раз подтверждает, что социалистическое соревнование открывает огромные творческие возможности для совершенствования строительного производства. Ещё совсем недавно для наших самых опытных монтажников была предельной нормой установка 30—40 перегородок за смену. А сейчас, соревнуясь

с зеленоградцами, монтажники М. Мишин, М. Богданов и И. Осипов устанавливают за смену по 90 внутренних перегородок — почти в три раза больше, чем они делали раньше.

И ещё хотелось бы отметить очень важную черту социалистического соревнования — обязательное стремление соревнующихся коллективов к общему успеху, взаимной выручке, обмену опытом. Бывает, что у работающих рядом с нами не хватает каких-то деталей или материала, а мы, подчас в ущерб себе, сразу же выручаем их, хотя они наши соперники по соревнованию. Да иначе и нельзя: мы делаем одно общее дело, и из трудовых усилий отдельных коллективов обеспечивается общий успех всего нашего народа.

Прошёл первый год соревнования нашей бригады со злобинцами, и мы провели двустороннюю проверку выполнения социалистических обязательств, принятых обеими бригадами на третий, решающий год пятилетки. И вот какие получились результаты: месячная выработка одного рабочего в бригаде Н. А. Злобина составила 5053 руб., или 121,7% к плану; у нас — 7480 руб., или 122,8%. Качество строительно-монтажных работ у обеих бригад — хорошее.

Что касается показателей выполненных объёмов работы, то они у нас были несколько выше, а в процентном исчислении — лучше, чем у злобинцев. Следует отметить, что эти успехи нам дались гораздо труднее, чем бригаде Н. А. Злобина. У неё лучше организация труда и хорошо поставлено материально-техническое снабжение объектов. У московских строителей заведён твёрдый порядок: за 45 дней до начала строительства очередного квартала точно определять и уточнять графики производства работ. А это значит, что бригада заранее знает, сколько ей предстоит возводить этажей ежемесячно на каждом объекте и в соответствии

с этим строго по графику завозят на площадку материалы, детали, конструкции. Работают злобинцы по совмещённому графику со смежниками. Сантехники, электрики идут буквально вслед за каменщиками и монтажниками, завершая в срок на каждом этаже комплекс своих работ. Мы пока только добиваемся от генерального подрядчика такой чёткой организации работ со своими смежными строительно-монтажными организациями.

В соревновании со злобинцами мы научились быстрее устранять недостатки и лучше работать. В самом начале зимы — в январе 1973 года — нам удалось уложить 1100 кубометров кирпича. А в феврале каменщики закрепили свои успехи: кирпичная кладка составила уже 1400 кубометров, что значительно выше нормы. О том, как работала наша бригада до начала соревнования и в первые годы соревнования с московскими строителями, показывает табл. 2.

Таблица 2

Показатели работы комплексной бригады

<i>Показатели</i>	До начала соревнования	В период соревнования		
	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.
Ввод жилья (в кв. м) .	20068	25 937	26227	28396
Сокращение сроков строительства против норм Госстроя СССР (в днях) .	106	120	131	351
Снижение сметной стоимости строительства (в тыс. руб.)	–	18,6	28,7	33,8
Объём выполненных работ бригадой (в тыс. руб.)	1400	1 648	1 648	1 952
Годовая выработка на одного рабочего (в руб.)	15 300	18 980	20 300	.24 100
Качество работ		Хорошее	Хорошее	Хорошее

Таким образом, за три года соревнования мы построили и сдали в эксплуатацию 80 560 кв. м благоустроенного жилья, освоили 5 млн. 288 тыс. руб. капиталовложений, снизили стоимость строительства против расчётных цен на 81,1 тыс. руб. Все дома были сданы государственной комиссии с оценкой «хорошо». Общее сокращение сроков строительства составило 602 дня.

Социалистическое соревнование с опытной бригадой знатных московских строителей, применение её метода бригадного хозяйственного расчёта способствовали улучшению всей нашей деятельности. Пятилетнее задание по объёму работ мы завершили в июне 1974 года, а по вводу в эксплуатацию жилой площади в конце ноября того же года. Как это видно из табл. 2, мы из года в год улучшаем свои показатели. Повысился интерес у наших строителей к вопросам экономики производства. Они научились учитывать трудовые затраты, экономить материалы, лучше использовать механизмы. Например, раньше никто из нас не обращал внимания на простой компрессорной установки. Теперь, по предложению рабочих бригады, как только заканчивается работа с использованием этой установки, мы передаём её в аренду другим бригадам управления. Казалось бы, небольшое дело. Однако мы ежемесячно получаем за это почти 500 руб., а за год экономия возрастает до 5—6 тыс. руб.

Бригадный хозрасчёт повышает материальную заинтересованность людей в достижении лучших результатов, усиливает стремление экономить в большом и в малом, быть рачительным хозяином. Теперь уже никто из наших рабочих не пройдёт мимо валяющегося на площадке кирпича или гвоздя — обязательно поднимут и пустят в дело. Кирпич — дешёвый материал: одна штука красного кирпича стоит 3 копейки. А если подсчитать, сколько такого кирпича валяется и портится

на стройках, сколько гибнет железобетонных панелей, фундаментных блоков, труб, перемычек, колец для канализационных колодцев, досок, гвоздей, скобяных изделий, то потери составят тысячи рублей! И очень важно, что бригадный хозрасчёт приучил рабочих к бережливости во всём. Мы многократно получали весомые добавки к нашей основной зарплате в виде премий за бережное расходование материалов и их экономию.

Бригадный хозрасчёт — основа высокой культуры производства, чистоты и порядка на каждом рабочем месте каменщика, бетонщика, монтажника, такелажника, стропаля и плотника. Вот уже много лет подряд наш коллектив после сдачи объекта уходит со строительной площадки, полностью очистив от строительного мусора территорию и подготовив её к озеленению.

К сожалению, так поступают далеко не все коллективы строителей. Особенно много бесхозяйственности у трестов квартальной застройки. Они нередко оставляют на площадках горы строительного мусора, годные материалы и железобетонные изделия, на производство которых затрачены деньги и труд рабочих, стальную арматуру, цемент, песок, стоимость которых в общей сложности составляет тысячи рублей. А если бы строители нулевого цикла работали по методу бригадного подряда, то не было бы этой бесхозяйственности.

Следует отметить, что все бригады нашего треста работают в равных условиях и одинаково обеспечиваются материалами, Но, к сожалению, далеко не все строители по-хозяйски относятся к материальным ценностям. В нашей бригаде, например, заведён такой порядок: все поступающие на стройку материалы сразу же берутся на учёт, и за их расходованием и хранением

установлен строгий контроль. У нас практически исключена порча материалов и железобетонных изделий. Да ведь иначе и нельзя: на материалы идут самые большие средства, отпускаемые на строительство дома. Поэтому за экономию материалов и изделий строителям выплачиваются премии. В «Положении о новой форме бригадного хозяйственного расчёта в строительстве» чётко определён порядок премирования бригад за достигнутую экономию и установлены размеры этих премий.

Возьмём для примера пять хозрасчётных бригад треста № 20 и проанализируем их результаты хозяйствования. Бригада В. Васильева из нашего управления на строительстве корпуса № 8 в квартале № 13 Ульянки сократила срок выполнения всего комплекса работ на 32 дня, снизила трудовые затраты на 6,66% и повысила производительность труда более чем на 7%. За достигнутую экономию, полученную от снижения расчётной стоимости работ, бригада получила 2100 руб. премии.

Бригада из третьего управления И. Теребина на строительстве корпуса № 38 в квартале № 19, расположенного восточнее направления Витебской железной дороги, добилась значительной экономии материалов и получила за это премию в сумме 3120 руб., хотя трудовые затраты у неё оказались несколько выше, чем у бригады В. Васильева.

Поучительны результаты, полученные бригадой В. Ильяшенко из седьмого управления. Она построила два жилых дома в квартале № 4-в, севернее улицы Новосёлов. Первый корпус — № 20 — бригада сдала раньше срока на 14 дней, а второй — № 30 — на 24 дня. Трудовые затраты были снижены на первом объекте на 5,75%, на втором — на 6,85 %. Рост производительности труда составил, соответственно, 6,1 % и

7,35 %. За эти два дома бригада получила дополнительно в виде премии 2984 руб.

Рассмотрим для примера результаты работы ещё двух бригад из десятого управления. Бригада Г. Егупова по хозрасчётному подряду построила дом в квартале № 14-а, расположенном восточнее Витебской железной дороги, на 12 дней раньше нормативного срока, трудовые затраты снизила на 6,15%, а производительность труда повысила на 6,55%. Как видите, результаты не из лучших, несколько ниже, чем у других бригад, а поэтому и премия этой бригады составила всего 720 руб.

У бригады И. В. Симковского оказались несколько лучшие результаты. Срок строительства дома она сократила на 20 дней, трудовые затраты снизила на 8,98%. Рост производительности труда составил 9,86%. Закономерно, что размер премии у этой бригады выше, чем в бригаде Г. Е. Егупова. Премия составила 1020 руб.

С каждым годом популярность бригадного подряда в нашем тресте растёт: из 25 бригад 23 перешли на злобинский метод работы. И это не случайно. С самого начала партийная и профсоюзная организации треста широко пропагандировали бригадный хозрасчёт, поощряли и поддерживали переход коллективов строителей на работу по злобинскому методу.

Первые же результаты работы нашей бригады по-новому, а также бригад М. Винникова, М. Белозерского, П. Барановского, В. Лялько, А. Ярмонтовича и других были обобщены и детально изучены. А потом наш опыт стал достоянием других коллективов. С ним ознакомили всех инженерно-технических работников строительных управлений и отделов треста. Мне приходилось неоднократно выступать на совещаниях и семинарах, в том числе и на научно-технической конференции

молодых специалистов, рассказывать о бригадном хозрасчёте.

В феврале 1973 года на собрании партийно-хозяйственного актива треста № 20 было принято решение о массовом внедрении бригадного подряда, обеспечивающего сокращение продолжительности строительства объектов, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества строительно-монтажных работ и снижение их себестоимости. Это решение успешно претворяется в жизнь. Как я уже отмечал, трест построил подрядным методом 35 жилых домов. Они были сданы в эксплуатацию с опережением сроков в общей сложности на 1102 дня. В среднем непроизводительные потери в каждой бригаде снижены на 10%.

За сокращение сроков строительства, высокое качество и экономии материалов бригадам выплачено только за один 1973 год премий на сумму 43,4 тыс. руб.

Правда, в 1974 году в тресте эффективность работы подрядных бригад снизилась. Дело в том, что администрация не сумела своевременно обеспечить все бригады фронтом работ и наладить бесперебойное, чёткое снабжение строек материалами, железобетонными деталями и конструкциями, бетоном, столярными изделиями.

Несвоевременно и некомплектно обеспечивались объекты проектно-сметной документацией. Это затрудняло определение расчётной стоимости работ и задерживало заключение договоров бригад с администрацией на хозяйственный расчёт.

Только этими причинами можно объяснить, что Главленинградстрой так робко внедряет новую форму бригадного хозрасчёта. Правда, в социалистических обязательствах главка на 1975 год предусмотрено вдвое увеличить количество подрядных бригад и довести их

до 254. Но это очень мало. Ведь в трестах и домостроительных комбинатах работает более тысячи бригад.

Поэтому нужно срочно решить проблему чёткого снабжения строек всем необходимым по суточным графикам. Думается, что надо пересмотреть критерий оценки деятельности заводов объединений «Баррикада» и «Лендревпром» и обязательно учитывать как один из главных показателей комплектную подачу в полном объёме заказа и в сроки, предусмотренные графиками поставки изделий на стройки. Такой порядок подсказывает сама жизнь. Ведь давно пора покончить с такой практикой, когда к нам завозят на стройки что угодно и когда угодно, а не тогда, когда это необходимо строителям. Нередко бывает так, что мы ещё возводим второй этаж, а нам привозят для пятого плиты перекрытия, а на третий этаж нет ни одной детали.

Заводы-поставщики в общем объёме выполняют свой план реализации готовой продукции и получают за это премии, а нас такими поставками, с позволения сказать, буквально «загоняют в угол». Вот и попробуй эффективно работать, как этого требует бригадный подряд! Причём общеизвестно, что администрация очень неохотно берёт на себя ответственность за ритмичную поставку материалов, хотя в «Положении о новой форме бригадного хозяйственного расчёта в строительстве» указано, что строительно-монтажная организация обязана своевременно обеспечивать строительство объекта технической документацией, строительными машинами и механизмами, материалами, конструкциями и деталями для выполнения бригадной работы, предусмотренной договором, в соответствии с графиком производства работ.

И, конечно, успех бригадного хозрасчёта был бы ощутимее, если бы не было этих досадных помех в нашей работе. Вот этих-то помех особенно побаиваются

наши смежники, и поэтому они пока не решаются внедрять в практику своей работы бригадный хозрасчёт. Смежники по сути дела не несут в полной мере ответственности за своевременную сдачу объекта и нередко отстают от темпов нашей работы по бригадному подряду. А ведь в «Положении о новой форме бригадного хозяйственного расчёта в строительстве» записано: «На новую форму бригадного хозяйственного расчёта переводятся все бригады генподрядной организации (комплексные и специализированные), осуществляющие работы по строительству данного объекта. При выполнении на объекте специальных работ субподрядными организациями бригады, выполняющие эти работы, как правило, также переводятся на этот метод работы».

Много раз приходилось мне беседовать с бригадами субподрядных организаций — сантехниками, электриками, рассказывать им о преимуществах и экономической выгоде работы по бригадному подряду. И каждый раз они объясняли свою нерешительность работать по-новому внутренними неполадками в организации труда, плохо налаженной системой материального обеспечения специализированных бригад материалами и заготовками.

И здесь нам следует поучиться у московских строителей. Они сумели организовать чёткую работу всех коллективов — сантехников, электриков и отделочников по бригадному подряду. Так, например, работа организована на стройке, которую ведёт бригада Н. А. Злобина. Как только злобинская бригада заканчивает кладку стен этажа и перекрывает его железобетонными настилами, сюда сразу же приходят сантехники, а потом электрики. А после того, как они выполняют все свои работы, этаж передаётся по акту штукатурам и малярам. При такой системе, когда все

бригады трудятся по совмещённому, хорошо отлаженному графику, весь комплекс строительного-монтажных и отделочных работ на площадке завершается почти одновременно всеми организациями. В результате получается большой экономический эффект прежде всего за счёт быстреего завершения полного комплекса работ на сдаточном объекте. Почему бы ленинградским специализированным трестам «Сантехмонтаж-62» и «Электромонтаж-55» не перенять этот опыт у москвичей?.. Ведь все строители делают одно дело. Мы возводим само здание, сантехники обеспечивают квартиры водой, газом, канализацией, электрики подают в дома освещение, проводят радиосети. А отделочники как бы венчают наше общее дело и готовят дом к заселению. Поэтому от уровня организации работ в каждом таком коллективе во многом зависят сроки и качество работ. Вот почему областной и городской комитеты партии уделяют большое внимание внедрению бригадного подряда на ленинградских стройках.

Ленинградский областной комитет КПСС провёл специальное совещание руководителей бригад. На этом совещании я поделился опытом работы по злобинскому методу и показал его преимущества на примере строительства одного из объектов — 14-этажного жилого дома серии КП-80-Э. На этом подрядном объекте мы сумели сократить продолжительность строительства почти на четыре месяца и снизить расчётную стоимость работ на 18,6 тыс. рублей. В соответствии с заключённым договором мы получили премию за этот объект 3560 руб. Эта крупная сумма премии была распределена советом бригады между всеми участниками строительства в зависимости от их трудового вклада.

На этом совещании я подробно рассказал о положительном влиянии бригадного подряда на психологию людей, на воспитание у них коммунистического отношения

к труду, чувства бережливости и ответственности за общее дело.

Наибольшего экономического эффекта при бригадном хозяйственном расчёте можно достигнуть при полной загрузке бригады и лучшем использовании строительной техники и механизмов. Поэтому назрела необходимость организации работы бригад в три полноценные смены. Правда, мне могут возразить: дескать, зачем же переводить бригаду на такой напряжённый режим и заставлять её работать в три смены, когда стройка снабжается материалами с перебоями. Это, на наш взгляд, ошибочное мнение, оно опровергнуто многолетним опытом трёхсменной работы. Конечно, перевод бригады на трёхсменную работу только административными мерами трудно осуществить. Здесь требуется большая подготовительная работа, продуманная и чёткая организация труда в каждой смене и на каждом рабочем месте. Люди, занятые в разные смены, должны знать свой сменный объём работ. Поэтому следует определить общее задание, ритм работы каждой смены, чтобы в общем потоке они обеспечивали чёткое выполнение всего плана бригады и графика строительно-монтажных работ по всему комплексу объекта. Необходимо организовать дело так, чтобы каждая смена не только сама работала ритмично, но и обеспечивала фронт работ для тех, кто после неё придёт на трудовую вахту. Такая организация труда позволит полнее использовать все преимущества бригадного хозрасчёта.

РАБОЧИЙ ВЫСТУПАЕТ НА КОЛЛЕГИИ ГЛАВКА

Однажды в разгар рабочего дня из управления сообщили, что опытом работы нашей бригады заинтересовалась

коллегия Главленинградстроя и просит бригадира выступить с докладом на её очередном заседании. Раньше я с докладами не выступал; на таком авторитетном заседании тем более. Однако ради пропаганды такого важного метода, как бригадный подряд, я согласился и начал готовиться к этому выступлению.

На заседание коллегии были приглашены все управляющие трестами и их главные инженеры, начальники и главные инженеры строительных и специализированных управлений, ведущие новаторы-строители.

Когда я поднялся на трибуну, вначале растерялся и начал сбивчиво читать заранее написанный текст. Нет, думаю, что-то не так, и, отложив бумажку в сторону, начал рассказывать просто, по-рабочему, подробно, со всеми деталями и фактами. Замечаю, в зале наступила тишина, все слушают внимательно. А говорил я о том, как впервые в 1972 году мы перешли на новую форму бригадного хозрасчёта, как нам, применяя злобинский метод, удалось построить первый дом по бригадному подряду с опережением графика почти на 120 дней, снизить расчётную стоимость работ на 19 тыс. рублей.

— А что это дало бригаде?

На этот вопрос я сразу же ответил: бригада получила премию более трёх с половиной тысяч рублей.

В зале — шумное оживление. Выждал я немного, пока поутихнет, и продолжаю:

— На строительстве этого дома мы наглядно убедились, что бригадный подряд открывает широкие перспективы для улучшения всей работы строителей. Он заставляет всех рабочих по-хозяйски относиться к порученному делу, рассчитывать затраты труда и материальных ресурсов, вовлекает рабочих в непосредственное управление общественным производством.

Затем я рассказал об опыте знатной бригады Н. А. Злобина, о том, что даёт нам соревнование с этим прославленным коллективом, но заметил, что наши результаты могли быть значительно лучше, если бы всё время мы трудились без помех.

Снова реплика из зала:

— Помехи у всех есть. Они были и впредь будут!

— То, что есть, это известно,— ответил я.— Но эти помехи можно и нужно устранить. Устранить во всех звеньях строительного производства, начиная с проектирования, материально-технического снабжения и кончая организацией работ на строительных площадках. Это позволит всем бригадам ленинградских строителей работать по-злобински, повысить темпы и качество строительства, снизить его себестоимость.

Участники заседания на мой призыв ответили дружным одобрением. Коллегия Главленинградстроя одобрила начинание нашей бригады и первые результаты работы по злобинскому методу и рекомендовало всем трестам широко использовать наш опыт при внедрении бригадного хозрасчёта в строительное производство.

Опыт работы по-новому настоятельно требует ввести для бригад перспективное планирование строительства объектов, предусмотреть реальные сроки окончания работ нулевого цикла и планомерный переход бригад с одного объекта на другой. Такое планирование по сравнению с кварталным даёт значительные преимущества. Прежде всего, бригада будет заранее знать, когда она должна переходить на следующий объект, и сможет лучше подготовиться к предстоящим работам, своевременно заключить подрядный договор, ознакомиться с проектно-сметной документацией.

Сейчас у нас заведён такой порядок: бригада заранее получает от своего управления годовой план строительства объектов. Это помогает лучше организовать труд на стройках.

За единицу учёта у нас принята секция дома. Такая система нормирования, учёта и оплаты труда очень наглядна и доходчива. Действует и система поощрений на основании «Положения о новой форме бригадного хозяйственного расчёта в строительстве». Премияльное вознаграждение, например, предусмотрено за экономию материалов, за своевременное и досрочное окончание строительномонтажных работ по бригадному подряду, за сохранность железобетонных конструкций и деталей, столярных изделий, строительных материалов.

Что же практически даёт такая система рабочему человеку? Вот что: в 1974 году за успешное выполнение аккордно-месячных заданий и досрочную сдачу объектов в эксплуатацию бригада в течение года получила дополнительно к зарплате в виде премий 24 тыс. руб. Кроме того, за экономию материалов ещё по 900 руб. за каждый объект, сданный в эксплуатацию.

Как выглядят показатели работы нашей бригады в 1974 году? Из табл. 3 видно, что бригада, работая по подрядному наряду, успешно справилась со всеми заданиями, заметно улучшила техникоэкономические показатели. Повысилась ответственность каждого рабочего за порученное дело.

Памятен, например, такой случай. Прибегает как-то ко мне на леса шофёр только прибывшей машины и жалуется, что стропаль задерживает разгрузку. Спускаюсь вниз, иду на разгрузочную площадку к стропалю Валентине Крыловой.

Таблица 3

Показатели работы бригады в 1974 году

Показатели	План	Фактическое выполнение плана	
		в единицах измерения	в %
Выполнение плана силами бригады (в руб.)	1 377 500	1 952 000	111,7
Выполнение задания по выработке на одного рабочего (в руб.)	17 006	24100	129,2
Качество работ	Хорошее	Хорошее	
Ввод объектов в эксплуатацию (в кв. м)	23 881	28 396	118,9
Сокращение сроков строительства (календарные дни)	225	351	
Снижение расчётной стоимости строительства (в тыс. руб.)	33	33,8	102,4

— Что тут у вас происходит? — спрашиваю её.

— Ничего особенного, Иван Семёнович. Проверяю количество привезённых перемычек.

— Никто этого не делает. В накладной точно указано, а вы тут свою бухгалтерию разводите, — возмущался шофёр.

Подождал я, пока она закончит проверку, и узнал, что не хватает двадцати перемычек. Шофёр не верит, начинает сам пересчитывать. Короче говоря, пришлось ему следующим рейсом довести недостающие детали стоимостью 140 руб.

А бывает ещё и так: дом уже построен, а заводы-поставщики всё шлют и шлют железобетонные изделия. Раньше бы стропаль разгрузил их и сложил, дескать, пригодятся для другого объекта. А теперь без всяких рассуждений поворачивает автомашины обратно,

помечая в путевом листе, что объект данными деталями полностью укомплектован. Поэтому у нас на площадке нет ничего лишнего, всегда поддерживается чистота и порядок — основа высокой культуры производства.

В практике работы встречаются и более досадные промахи. В процессе строительства одного объекта в квартале № 2 на Васильевском острове, например, обнаружился просчёт проектировщиков института «Ленпроект». В рабочих чертежах и в спецификации было указано, что для сооружения здания нужно 40 ригелей, а фактически требовалось в два раза больше. На приобретение их нужно было затратить сверх сметы более 11 тыс. руб. Пришлось вызывать на стройку автора проекта. А он не верит, что допущена такая грубая ошибка. Потом конечно ещё раз проверили, составили акт и обратились в Управление капитального строительства Ленгорисполкома с просьбой возместить бригаде убытки.

Дело уладилось, но сколько пришлось потратить времени, отвлекать специалистов управления, проектировщиков, работников Стройбанка! А ведь этого могло и не быть, если бы в институте «Ленпроект» более внимательно контролировали качество проектно-сметной документации, прежде чем отправлять её строителям.

РАПОРТ РОДИНЕ

Как уже указывалось, наша бригада соревнуется с бригадами Н. А. Злобина и В. П. Серикова. Все три бригады успешно завершили третий год пятилетки, подвели итоги и направили совместный рапорт ЦК КПСС. Вот его полный текст:

ТРУДОВОЙ РАПОРТ

Коллективы наших комплексных строительных бригад рады доложить ЦК КПСС, что принятые нами повышенные обязательства на третий, решающий год девятой пятилетки выполнены досрочно.

В начале года мы заключили между собой договор о социалистическом соревновании и творческом содружестве. Коммунистическое отношение к труду, постоянное повышение своего мастерства, товарищеская взаимопомощь и высокая трудовая дисциплина стали для нас законом. Каждый из 180 рабочих наших бригад систематически перевыполняет сменные задания. За год не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Постоянно обмениваясь опытом, настойчиво внедряя и совершенствуя форму бригадного хозяйственного расчёта, помогая друг другу внедрять всё новое, прогрессивное, мы уже в этом году достигли уровня производительности труда, запланированного на конец 1975 года.

Бригада Н. А. Злобина построила и сдала в эксплуатацию с высокой оценкой качества три двенадцатиэтажных жилых дома площадью 15 810 квадратных метров. При этом срок их строительства сокращён на 332 дня; получена сверхплановая прибыль в сумме 32 400 рублей, в 1,7 раза против нормы снижены трудовые затраты на один квадратный метр жилой площади в кирпичных зданиях.

Комплексная бригада И. С. Шевцова сверх принятого обязательства построила 5400 квадратных метров жилой площади, на 2,5 месяца раньше срока сдала два общежития общей площадью 25 227 квадратных

метров; довела среднемесячную выработку на каждого члена бригады до 2020 рублей.

Коллектив бригады В. П. Серикова, работая по методу бригадного подряда в промышленном строительстве, на три месяца раньше нормативного срока ввёл в эксплуатацию комплекс южной теплосети в городе Мурманске, снизил плановую стоимость строительства на 27,3 тысячи рублей.

Воодушевлённые решениями декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, наши коллективы приняли повышенные обязательства на 1974 год: выполнить план работ досрочно, к 1 октября; построить и ввести в эксплуатацию с высоким качеством 4 жилых дома общей площадью 18,5 тысячи квадратных метров силами бригады т. Злобина и 3 дома общей площадью 27,2 тысячи квадратных метров силами бригады т. Шевцова, сократить сроки, строительства каждого дома на 2—3 месяца. Коллектив бригады т. Серикова на 2,5 месяца раньше срока обязуется закончить первый этап строительства Мурманского мясокомбината и дополнительно к плану выполнить строительно-монтажных работ на 100 тысяч рублей. Настойчиво внедряя передовой опыт, превысить на 20 процентов уровень производительности труда, запланированного на конец 1975 года. За счёт бережливого использования строительных материалов и конструкций обеспечить их экономию не менее чем на 3 процента к установленным нормам. Каждая бригада обязуется дать не менее 30 тысяч рублей сверхплановой экономии.

Заверяем Центральный Комитет родной Коммунистической партии, что мы будем в авангарде социалистического соревнования за досрочный ввод объектов в эксплуатацию, добьёмся ещё более высоких трудовых показателей, будем настойчиво бороться за режим

экономии и повышение качества возводимых зданий и сооружений.

По поручению коллективов бригад: бригадир комплексной бригады Главмоспромстроя Герой Социалистического Труда Н. Злобин; бригадир комплексной бригады Главленинградстроя И. Шевцов; бригадир комплексной бригады треста «Мурманскпромстрой» Герой Социалистического Труда В. Сериков».

Наш общий рапорт был опубликован в печати. Нас поздравляли, желали новых успехов в социалистическом соревновании. На стройке было радостное, приподнятое настроение. Прошло несколько дней, и мы узнали, что в газетах опубликовано поздравление ЦК КПСС нашим бригадам.

Вот полный текст исторического документа.

«С ДОСРОЧНЫМ ВЫПОЛНЕНИЕМ ВЫСОКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ!

Коллективам комплексных строительных бригад управления «Зеленоградстрой» Главмоспромстроя, треста № 20 Главленинградстроя, треста «Мурманскпромстрой» Минтяжстроя СССР, возглавляемым *т.т. Злобиным Н. А., Шевцовым И. С. и Сериковым В. П.*

Дорогие товарищи! Центральный Комитет КПСС, высоко оценивая результаты вашего самоотверженного труда, горячо поздравляет коллективы бригад с досрочным выполнением повышенных социалистических обязательств в третьем, решающем году девятой пятилетки.

Ваши коллективы первыми в стране включились во Всесоюзное социалистическое соревнование и выступили инициаторами быстрейшего ввода объектов

в эксплуатацию с высоким качеством и наименьшими затратами. Этот добрый почин широко поддержан многими коллективами строителей и вылился в массовое патриотическое движение. Творчески развивая новую форму хозяйственного расчёта, бескорыстно помогая друг другу внедрять всё новое, прогрессивное, вы досрочно выполнили пятилетнее задание по производительности труда, значительно снизили трудовые затраты и стоимость выполняемых работ.

Высокие производственные показатели, достигнутые вашими коллективами в третьем году пятилетки, и повышенные социалистические обязательства, принятые на 1974 год, являются достойным примером для всех строителей и показывают, какими огромными резервами располагает каждый трудовой коллектив, овладевший передовыми методами строительного производства и современными экономическими знаниями.

Центральный Комитет КПСС выражает уверенность, в том, что ваши славные коллективы и в дальнейшем будут примером в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Трудно описать нашу необычайную радость, приподнятое, праздничное настроение. А через несколько дней пришла ещё одна приятная весть: Президиум Верховного Совета СССР Указом от 31 декабря 1973 года наградил орденами и медалями наиболее отличившихся рабочих нашей бригады за высокие достижения, успешное выполнение социалистических обязательств в третьем, решающем году пятилетки и внедрение

в практику строительства новой эффективной формы бригадного хозрасчёта.

Самой высокой правительственной награды — ордена Ленина был удостоен ветеран бригады каменщик Алексей Григорьевич Крылов. Орденом Трудового Красного Знамени правительство наградило каменщика Михаила Александровича Богданова, плотника Михаила Ивановича Мишина, электросварщика Иосифа Степановича Мончаковского.

Мотористка Зинаида Ивановна Евграфова, старший прораб Иван Владимирович Кравцов, каменщики Иван Петрович Мандрицкий, Виктор Афанасьевич Митин, Мария Михайловна Стрельцова, Валентина Алексеевна Шевцова удостоены ордена «Знак Почёта».

Медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» правительство наградило Нину Михайловну Баранову, Стефаниду Павловну Быкову, Павла Сергеевича Волкова, Ивана Павловича Тарана, Владимира Глебовича Тарасова, Людмилу Владимировну Суворову, Нину Ильиничну Бородину, Валентину Егоровну Крылову, Прасковью Григорьевну Фомичёву, Ивана Алексеевича Огарёва, Ивана Афанасьевича Осипова и Фёдора Ивановича Тараса.

В тот же день я с большой радостью узнал, что Президиум Верховного Совета СССР присвоил мне высокое звание Героя Социалистического Труда.

Сотни поздравительных телеграмм получили мы в тот радостный день. Первым нас горячо поздравил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома КПСС Г. В. Романов. Получили телеграммы от заведующего отделом строительства ЦК КПСС И. Н. Дмитриева, первого секретаря Ленинградского горкома КПСС Б. И. Аристова, от наших друзей-строителей Н. А. Злобина и В. П. Серикова, от руководителей трестов и управлений. День

был счастливым и торжественным. Вечером, на стыке двух смен, состоялся митинг строителей. Были зачитаны все поздравительные телеграммы. Поздравить нас приехали и руководители треста и управления.

В ответ на высокие правительственные награды коллектив нашей бригады дал слово работать ещё лучше, все творческие силы направить на досрочное выполнение заданий девятой пятилетки и принятых повышенных социалистических обязательств. Своё слово мы сдержали!

НОВЫЕ РУБЕЖИ — НОВЫЕ ЗАБОТЫ

Когда в тресте были подведены итоги работы за 1973 год, все снова убедились в больших преимуществах новой формы бригадного хозрасчёта. Меня тогда заинтересовали такие, например, сравнимые цифры: на 28 объектах, построенных бригадами треста в том году, общая сумма экономии составила 94,6 тыс. руб., а на 8 объектах, но построенных методом бригадного подряда, она достигла 138 тыс. руб. Чистая прибыль, за вычетом премий, соответственно, в первом случае составила 64,2 тыс. руб., при работе по бригадному подряду — 107, 8 тыс. руб.

Были выплачены премии в размере 30,9 тыс. руб. рабочим, перешедшим на новый метод строительства.

Подводила итоги своей работы и наша бригада. Мы намечали новые рубежи. В то время произошли очень важные события. Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР признали необходимым в целях укрепления плановой дисциплины и хозрасчётных отношений между подрядными организациями и заказчиком повысить значение генерального договора-подряда как основного документа, регулирующего взаимоотношения

между заказчиком и подрядными организациями. Это в немалой степени способствовало более широкому внедрению бригадного подряда. Повысилось внимание к новому методу работы и в нашем управлении, и в тресте. Достаточно сказать, что к началу 1974 года на строительных площадках треста № 20 из 25 комплексных бригад 23 работали по методу бригадного подряда.

Основной формой вовлечения трудящихся треста в управление производством, повышения их заинтересованности в росте экономической эффективности и улучшении качества работ стало широкое внедрение бригадного хозяйственного расчёта. Партийная организация постоянно заботилась о поиске новых форм повышения моральной и материальной заинтересованности строителей. Да и сами строители увидели в бригадном подряде один из главных резервов, приведение в действие которого способствует успешному решению задач, поставленных XXIV съездом КПСС перед нами в девятой пятилетке. Я уже говорил о результатах работы в 1974 году. Они были отрядными. И мы решили прочно закрепить достигнутые результаты.

ПАМЯТНЫЙ ДЕНЬ

Зимний день 24 января 1974 года запомнился нам на всю жизнь. В этот день в Смольном состоялось вручение правительственных наград членам нашей бригады, наиболее отличившимся в труде, успешно выполнившим социалистические обязательства, принятые на третий, решающий год пятилетки, и за внедрение в практику строительства новой эффективной формы бригадного хозяйственного расчёта.

Накануне торжественной церемонии вручения наград мы всей бригадой посетили памятные исторические

места, связанные с дорогим сердцу каждого советского человека именем Владимира Ильича Ленина. Мы добывали в комнате великого вождя в Смольном, в рабочем кабинете Ильича, в Актовом зале Смольного, где в октябре 1917 года была провозглашена Советская власть и образовано первое в истории человечества рабоче-крестьянское правительство во главе с В. И. Лениным.

Кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома КПСС Г. В. Романов вручил нашим рабочим-строителям ордена и медали, а мне Золотую Звезду Героя Социалистического Труда и орден Ленина — высшую награду Родины. Потом горячо поздравил нас с высокими правительственными наградами, пожелал доброго здоровья и больших успехов в труде.

В ответном слове рабочие-строители А. Г. Крылов, И. С. Мончаковский, З. И. Евграфова, Н. И. Бородина от имени всех награждённых поблагодарили партию и правительство за высокую оценку нашего труда и заверили, что мы не пожалеем сил и энергии для того, чтобы оправдать высокое доверие, будем и впредь работать с опережением графика и досрочно выполнять задания.

А на другой день с большим, радостным подъёмом мы принялись за своё любимое дело — возводить дома для советских людей.

Воодушевлённые высокой наградой Родины, сперва на совете бригады, а потом и на общем рабочем собрании бригады в тот день мы тщательно проанализировали результаты работы в новых условиях хозяйственного расчёта и сообща наметили меры, направленные на более эффективное использование строительной техники и каждой минуты рабочего времени. Так мы наметили новые рубежи и повышенные социалистические

обязательства на завершающий год девятой пятилетки.

На этом же собрании мы подробно обсудили и каждый пункт новых договоров о соревновании с бригадами Н. А. Злобина и В. П. Серикова.

Вот некоторые пункты наших социалистических обязательств на 1975 год:

«Выполняя решения XXIV съезда КПСС по обеспечению значительного подъёма материального и культурного уровня советского народа за счёт увеличения темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности и ускорения роста производительности труда, соревнуясь за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, работая по методу бригадного хозрасчёта, разработанного Н. А. Злобиным, бригада построила и ввела в строй за четыре года пятилетки 13 жилых домов общей площадью 99 600 квадратных метров. План по вводу бригадой выполнен на 127,3 процента. Срок строительства сокращён — на 708 календарных дней.

Годовая выработка на одного рабочего составила 24 100 рублей, что значительно превышает уровень, запланированный на конец пятилетки.

Но мы считаем, что достигнутое не предел. Поэтому, переходя на строительство экспериментального дома в Сосновой Поляне и впоследствии на сооружение жилых домов университетского городка в г. Петродворце с более высокой трудоёмкостью, сложных в инженерно-техническом отношении, бригада берёт на себя более высокие обязательства:

Годовой план в объёме строительно-монтажных работ в сумме 1 миллион 605 тысяч рублей завершить к 5 декабря 1975 года.

Дополнительно выполнить работы на 75 тысяч рублей и завершить годовое задание на 104,7 процента.

На месяц раньше установленного срока ввести в эксплуатацию.

С ростом профессионального мастерства рабочих-строителей возрастает их потребность в повышении технических знаний. И в этом деле большую помощь нам оказывают наши инженеры и техники. Заметно возросла тяга рабочих к более углублённым техническим и экономическим знаниям. Сейчас из нашей бригады десять рабочих учатся в вечерней школе, техникуме и строительном институте.

Жизнь показала: бригадный хозрасчёт оправдал себя. Этот новый и весьма эффективный метод работы помогает строителям лучше выполнять задачи, поставленные историческими решениями XXIV съезда КПСС, и достойно встретить знаменательное событие в жизни нашей партии и советского народа — XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Инициатива, рождённая пятилеткой	3
Трудовой подъём	10
Годы становления	14
Организация труда в комплексной бригаде	20
Проект производства работ — основа успеха	25
Моральный климат в коллективе	27
Бригадный подряд — форма подрядного хозрасчёта	35
Первые итоги и преимущества нового метода	48
Что даёт нам соревнование с бригадой Н. А. Злобина	52
Рабочий выступает на коллегии главка	64
Рапорт Родине	69
Новые рубежи — новые заботы	75
Памятный день	76

Иван Семёнович Шевцов

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Редактор К. Л. Евдокимов

Художник Б. А. Комаров

Художественный редактор И.З. Семенцов

Технический редактор Г. В. Преснова

Корректор Н. Г. Ковенская



Сдано в набор 24/XI 1975 г. Подписано к печати 8/XII 1975 г.

М-26474. Формат 70×108^{1/32}. Бумага тип. № 2. Усл. печ. л. 3,5.

Уч.-изд. л. 3,31. Тираж 6000 экз.

Заказ № 403. Цена 17 коп.

Лениздат, 191023, Ленинград, Фонтанка, 59.

Ордена Трудового Красного Знамени

тип. им. Володарского Лениздата,

191023, Ленинград, Фонтанка, 57

17 коп.

